OUR CODE OF CONDUCT

CRONIMET

NASZE
CODE OF CONDUCT

Code of Conduct:
[ˌkoʊd əv ˈkɑːn.dʌkt]

Zbiór wytycznych dotyczących zachowania, które mają zastosowanie do pracowników firmy. Zawiera wytyczne odnoszące się do tego, jak pracownicy powinni postępować zgodnie z prawem, etyką i zasadami współżycia społecznego.

„CRONIMET to budowanie relacji opartych na zaufaniu.“

Jürgen Pilarsky, CEO i udziałowiec

Drogie Koleżanki, drodzy Koledzy,

Jesteśmy przekonani, że postępujecie właściwie. Jednak codzienne podejmowanie trudnych decyzji przy jednoczesnym uczciwym i zrównoważonym działaniu nie zawsze jest łatwe. To od Waszych decyzji i Waszego postępowania zależy, czy wartości CRONIMET będą przestrzegane, czy jako Grupa CRONIMET pozostaniemy przygotowani na przyszłość i czy uda nam się przetrwać kryzysy i wyzwania jako ONE CRONIMET.

Chcemy wspierać Was we właściwym postępowaniu. W tym celu w niniejszym Kodeksie postępowania przedstawiamy nasze wartości CRONIMET i oczekiwany sposób działania. Kodeks wskazuje nam, jak budować środowisko pracy charakteryzujące się uczciwością i sprawiedliwością – w naszych interakcjach ze współpracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją i instytucjami.

Wspólnie wypełnijmy Kodeks postępowania życiem. Używajcie go jako przewodnika i drogowskazu w codziennym życiu.

Pozdrawiamy serdecznie i przybijamy piątkę,

Zespół ds. Compliance

Właściwe Postępowanie

Kodeks postępowania ma dla nas ogromne znaczenie, ponieważ odzwierciedla podstawowe wartości i zasady, zgodnie z którymi chcemy działać jako przedsiębiorstwo. Szacunek, przedsiębiorczość, edukacja, partnerstwo i odpowiedzialność – te wartości korporacyjne stanowią fundament naszego działania i są ściśle powiązane z Kodeksem postępowania. Służy on jako przewodnik dla naszych pracowników i ma na celu pomóc nam zawsze podejmować właściwe decyzje i działać odpowiedzialnie. Ponadto Kodeks postępowania promuje kulturę uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności, w ramach której pracujemy razem jako zespół, aby osiągnąć długoterminowy sukces.

Jako kadra zarządzająca Grupy CRONIMET Holding traktujemy nasz Kodeks postępowania jako oczywistość i zobowiązujemy się do promowania, przestrzegania i wdrażania jego zasad. Zawsze jesteśmy świadomi, że sukces naszego przedsiębiorstwa jest ściśle związany z przestrzeganiem Kodeksu postępowania.

Działając właściwie i zgodnie z naszym Kodeksem postępowania, wzmacniamy zaufanie naszych pracowników, klientów, dostawców, konkurentów, partnerów finansowych, instytucji i opinii publicznej.

Kadra zarządzająca CRONIMET Holding GmbH

DOBRE PRAKTYKI BIZNESOWE

Nasze zobowiązanie

Przestrzegamy wszystkich krajowych i międzynarodowych przepisów mających zastosowanie w naszej branży. Ponadto ustanowiliśmy wewnętrzne zasady i reguły, których przestrzegamy i które stosujemy w naszej działalności biznesowej.

Dlaczego to dla nas ważne

Dobre praktyki biznesowe pomagają wzmocnić wizerunek i prestiż przedsiębiorstwa, zmniejszyć ryzyko sporów prawnych i innych negatywnych konsekwencji, a także zwiększyć zaangażowanie, zaufanie oraz lojalność klientów i pracowników. W ten sposób wzmacniamy naszą pozycję i prestiż wśród klientów, pracowników i innych interesariuszy.

1

Odpowiedzialność i zaangażowanie społeczne

Jako przedsiębiorstwo ponosimy odpowiedzialność za społeczność, w ramach której prowadzimy naszą działalność. Wspieramy projekty społeczne i angażujemy się na rzecz społeczeństwa. Zwracamy uwagę na potrzeby i oczekiwania naszych interesariuszy i dbamy o ich dobro.

2

Poufność i ochrona danych

Ochrona danych i odpowiedzialność za powierzone nam informacje mają dla nas ogromne znaczenie. Podczas gromadzenia, przechowywania, przetwarzania lub przekazywania danych osobowych pracowników, klientów lub innych osób trzecich dbamy o najwyższą staranność i ścisłą poufność, a także zgodność z obowiązującymi przepisami i regulacjami.

3

Informacje i cyberbezpieczeństwo

W ramach naszego Kodeksu postępowania zobowiązujemy się do podejmowania wszelkich niezbędnych środków w celu ochrony danych i technologii oraz innych informacji powierzonych nam w formie cyfrowej przed kradzieżą, uszkodzeniem i niewłaściwym wykorzystaniem.

4

Uczciwe warunki pracy

Jako pracodawca mamy obowiązek zadbać, aby wszyscy pracownicy na całym świecie mogli pracować w oparciu o uczciwe warunki pracy. Oznacza to, że zobowiązujemy się do godziwego wynagrodzenia, rozsądnych godzin pracy oraz bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, również poza CRONIMET.

5

Jakość i bezpieczeństwo

Przywiązujemy dużą wagę do jakości i bezpieczeństwa naszych produktów i usług. Dlatego dbamy, aby nasi pracownicy posiadali odpowiednią wiedzę i umiejętności, aby bezpiecznie i wydajnie wykonywać swoją pracę.

6

Prawa autorskie, tożsamość korporacyjna i tajemnice handlowe

Jako przedsiębiorstwo globalne przywiązujemy dużą wagę do przestrzegania obowiązujących praw autorskich oraz przepisów dotyczących tajemnic handlowych, a także zachowania naszej tożsamości korporacyjnej. Szanujemy własność intelektualną innych osób i korzystamy z niej wyłącznie za wyraźną zgodą lub w ramach uczciwego użytku.

Szczegółowe informacje na temat poszczególnych regulacji można znaleźć w naszych globalnych wytycznych.

SZACUNEK I TOLERANCJA

Nasze zobowiązanie

Szanujemy naszych pracowników, klientów i dostawców bez względu na płeć, kolor skóry, wiek, pochodzenie etniczne, orientację religijną lub tożsamość seksualną i traktujemy ich sprawiedliwie i z szacunkiem. Szanujemy godność osobistą jednostki. Odpowiednie krajowe i międzynarodowe przepisy i konwencje dotyczące poszanowania praw człowieka i zwalczania pracy dzieci są dla nas oczywistością. Integracja społeczna i współpraca są ważnymi czynnikami sukcesu w CRONIMET.

Dlaczego jest to dla nas ważne

Jesteśmy przekonani, że poszanowanie praw człowieka, różnorodność i akceptacja tworzą pozytywne środowisko pracy. Zwiększa to produktywność i innowacyjność naszych pracowników i buduje zaufanie do nas. Jako przedsiębiorstwo o zasięgu globalnym CRONIMET jest stałą częścią społeczeństwa. Dlatego bardzo ważne jest dla nas działanie w ramach naszego zakresu odpowiedzialności przeciwko niesprawiedliwości oraz na rzecz tolerancji i akceptacji. Poza naszym zakresem odpowiedzialności chcemy przyczyniać się do uczynienia świata miejscem bardziej sprawiedliwym. Dlatego chcemy, aby nasze codzienne działania były zgodne z wartościami CRONIMET i opierały się na pielęgnowaniu wzajemnych relacji opartych na szacunku.

Ponadto nie akceptujemy i nie tolerujemy nękania – w szczególności niechcianej poufałości i napaści o charakterze fizycznym lub werbalnym. Kategorycznie odrzucamy wszelkiego rodzaju przemoc i agresję.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Nasze zobowiązanie

Jesteśmy świadomi naszej ekologicznej odpowiedzialności za społeczeństwo. Ponieważ ochrona środowiska jest jedną z naszych podstawowych wartości, korzystamy z szacunkiem z takich zasobów, jak woda i energia, a także wnosimy swój wkład w zachowanie zasobów dla przyszłych pokoleń.

Dlaczego jest to dla nas ważne

Naszym celem jest zminimalizowanie wpływu naszych działań na środowisko i przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska. Dlatego w ramach naszej działalności biznesowej dążymy do jak największej przyjazności dla środowiska i aktywnie staramy się unikać stwarzania zagrożeń dla środowiska.

Zmiany klimatyczne są obecnie jednym z największych wyzwań stojących przed naszą globalną społecznością i dotyczą każdego z nas. Ponadto zanieczyszczenie środowiska i rabunkowe wykorzystanie zasobów skutkują wysokimi kosztami po stronie przedsiębiorstw, na przykład poprzez utratę dobrego imienia lub kary pieniężne, a także prowadzą do wzrostu cen energii i surowców. Także sukces CRONIMET zależy od dostępności odpowiedniej ilości zasobów i dobrego stanu środowiska naturalnego.

UCZCIWE RELACJE BIZNESOWE

Nasze zobowiązanie

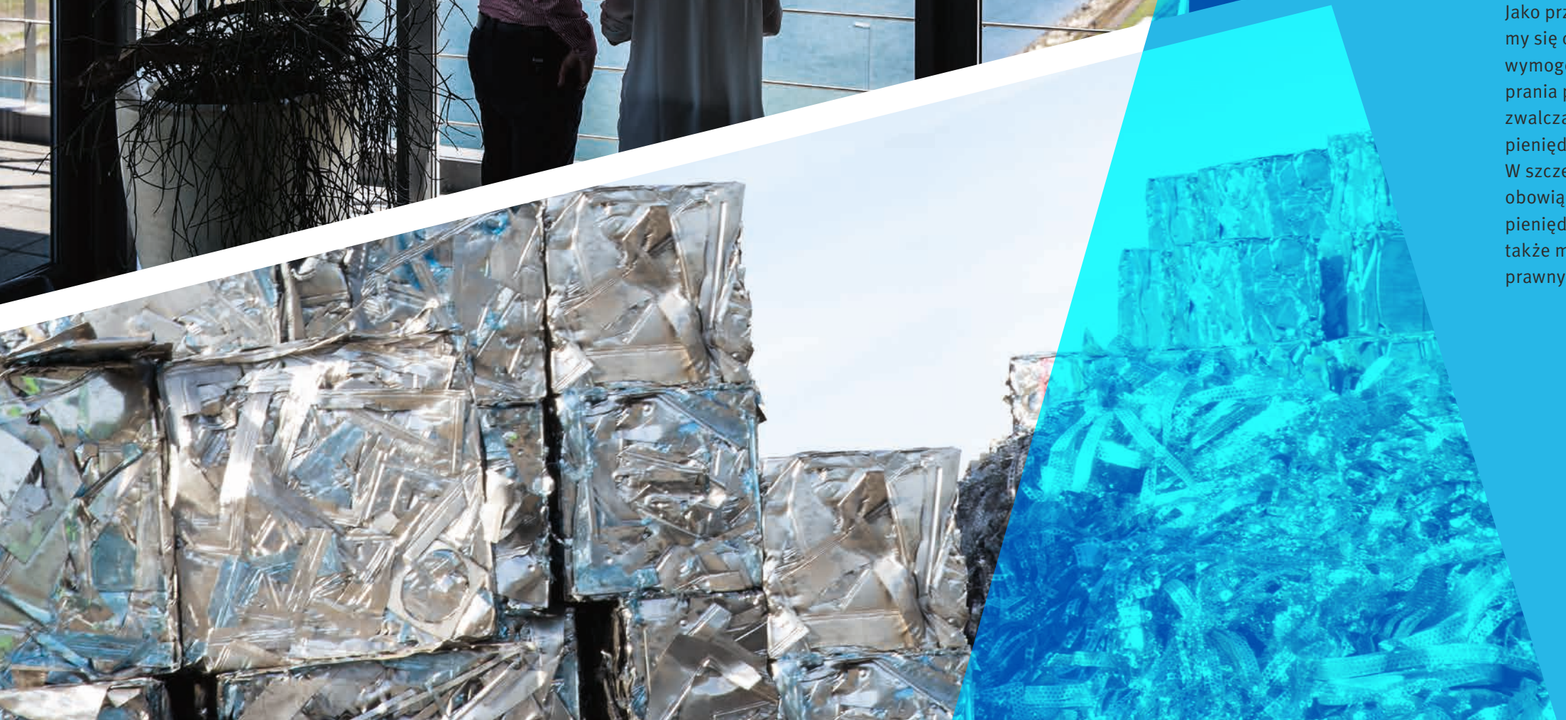
Prowadzimy wyłącznie uczciwe relacje biznesowe i podejmujemy wszelkie dostępne działania, aby zapobiec jakimkolwiek rodzajom korupcji i przekupstwa w CRONIMET oraz w naszym środowisku pracy. Przestrzegając przepisów, unikamy wysokiego ryzyka dla naszych pracowników, kadry zarządzającej i przedsiębiorstwa jako całości.

Dlaczego jest to dla nas ważne

Korupcja i przekupstwo, na przykład przyjmowanie lub przyznawanie nienależnych korzyści, niszczy zaufanie klientów i dostawców, zagraża naszej konkurencyjności i tym samym naszym miejscom pracy. Odrzucając wszelkie formy korupcji, przyczyniamy się do budowania uczciwego i opartego na zaufaniu środowiska pracy dla naszych pracowników i partnerów biznesowych. Ponadto uczciwe postępowanie wzmacnia trwałe relacje biznesowe i dobre imię naszego przedsiębiorstwa.

Jesteśmy przekonani, że budowanie i utrzymywanie naszych uczciwych relacji biznesowych wymaga współpracy i zaangażowania każdej osoby.

Korupcja i przekupstwo niszczą zaufanie do struktur demokratycznych. Jest to niezgodne z prawem i sprzeczne z naszymi wartościami. Nasze działania przeciwko korupcji określiliśmy w naszych wytycznych dotyczących wsparcia finansowego. Zawierają one jednoznaczne zasady postępowania.



PRZEJRZYSTOŚĆ FINANSOWA

Nasze zobowiązanie

Jako przedsiębiorstwo zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich wymogów prawnych dotyczących prania pieniędzy i aktywnego zwalczania wszelkich form prania pieniędzy i finansowania terroryzmu. W szczególności przestrzegamy obowiązującej ustawy o praniu pieniędzy (GWG) w Niemczech, a także międzynarodowych przepisów prawnych.

Dlaczego jest to dla nas ważne

Jesteśmy świadomi, że przepisy dotyczące przeciwdziałania praniu pieniędzy są niezbędne, aby chronić naszą działalność, zdobyć zaufanie naszych partnerów biznesowych i interesariuszy oraz tworzyć przejrzyste i bezpieczne środowisko biznesowe. Ponadto odpowiednie przepisy zapewniają uczciwość systemu finansowego i naszej gospodarki jako całości. Zapewniamy odpowiednie przeszkolenie naszych pracowników w zakresie rozpoznawania i zgłaszania przypadków prania pieniędzy. Będziemy podejmować niezbędne środki w celu zagwarantowania, aby nasze przedsiębiorstwo nie było wykorzystywane do nielegalnych działań, takich jak pranie pieniędzy czy finansowanie terroryzmu.

Pranie pieniędzy szkodzi CRONIMET, naszym pracownikom i całemu społeczeństwu. Pranie pieniędzy promuje działalność przestępczą, taką jak terroryzm, handel narkotykami, przekupstwo, handel ludźmi i przestępczość zorganizowana.

W naszej Polityce przeciwdziałania praniu pieniędzy określiliśmy nasze działania przeciwko praniu pieniędzy. Znajdują się w niej określone zasady postępowania mające na celu zapobieganie praniu pieniędzy i wspieraniu działalności przestępczej.

UCZCIWA KONKURENCJA

Nasze zobowiązanie

W ramach naszych praktyk biznesowych działamy zgodnie z prawem i nie stosujemy nieuczciwych metod, takich jak porozumienia cenowe, manipulacje rynkowe czy nieuczciwe praktyki biznesowe. Ponadto zobowiązujemy się do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji oraz obowiązujących przepisów i regulacji.

Dlaczego jest to dla nas ważne

Jako CRONIMET jesteśmy przekonani, że uczciwa konkurencja jest kluczem do zdrowej gospodarki i zrównoważonej przyszłości. Tylko dzięki uczciwej konkurencji możliwe jest zbudowanie zrównoważonej gospodarki i lepszego społeczeństwa. Nieustannie angażujemy się na rzecz promowania uczciwości i przejrzystości we wszystkich naszych praktykach biznesowych oraz przejrzystego postępowania w relacjach z naszymi konkurentami. Więcej informacji o jednoznacznych zasadach postępowania służących do przestrzegania prawa antymonopolowego i wspierania uczciwej konkurencji przedstawiliśmy w naszych wytycznych antymonopolowych.

Porozumienia cenowe, manipulacje rynkowe czy inne naruszenia prawa antymonopolowego spowalniają rozwój innowacji, prowadzą do zawyżania cen i obniżania jakości produktów, a przy tym mają poważne konsekwencje prawne.

A jak wprowadzamy **Kodeks** postępowania **w życie?**

Nasze wewnętrzne zasady postępowania opierają się na wartościach CRONIMET. Te zasady postępowania wspierają każdego z nas we właściwych działaniach.

Wypełniamy życiem nasz Kodeks postępowania, pozwalając mu kierować naszymi działaniami i tym samym tworząc miejsce, w którym możemy wspólnie pracować, aby z entuzjazmem umożliwiać wszystkim bardziej sprawiedliwe i zrównoważone życie.

Dlatego dostosuj swoje postępowanie i zadaj sobie pytanie...

BĄDŹ BEZ ZARZUTU

Czy postępuję w sposób przejrzysty?
Czy działam rzetelnie?
Czy zachowuję się wiarygodnie?

DZIAŁAJ PRZEMYŚLANIE

Czy uważnie śledzę nowe wydarzenia?
Czy z otwartością podchodzę do nowych pomysłów?
Czy odważnie weryfikuję własne działania?

BĄDŹ TAKTOWNY(-NA)

Czy traktuję wszystkich kolegów, pracowników i partnerów biznesowych obiektywnie?
Czy krytykę przedstawiam z szacunkiem?
Czy staram się działać w sposób zrównoważony?

BĄDŹ SPRAWIEDLIWY(-WA)

Czy dbam o uczciwą konkurencję?
Czy podejmuję decyzje bezstronnie?
Czy unikam działań sprzecznych z interesami CRONIMET?

BĄDŹ DOKŁADNY(-NA)

Czy unikam zagrożeń dla ludzi i środowiska?
Czy obchodzę się z danymi osobowymi w sposób poufny?
Czy pracuję odpowiedzialnie i proaktywnie?

KANAŁY RAPORTOWANIA I OSOBY KONTAKTOWE

Nasze zobowiązanie

Zgłaszamy naruszenia przepisów, wytycznych, procesów lub naruszenia Kodeksu postępowania. Zgłaszając naruszenie zasad, nasi pracownicy nie doświadczają żadnych negatywnych konsekwencji.

Dlaczego jest to dla nas ważne

W celu wyjaśnienia i powstrzymania bezprawnych, przestępczych i szkodliwych dla przedsiębiorstwa zachowań chcemy być informowani o takich działaniach w naszym przedsiębiorstwie. Ponieważ tylko dzięki Waszemu wsparciu i zgłoszeniom można wykryć i powstrzymać niewłaściwe postępowanie i czyny przestępcze.

Osoby kontaktowe w bezpośrednim środowisku pracy:

- współpracownicy, którzy mogą pomóc w zmianie niewłaściwego postępowania
- bezpośredni przełożeni
- Dział ds. Compliance
- dział kadr, dział prawny lub – tam, gdzie są dostępni – przedstawiciele pracowników
- kadra zarządzająca

System zgłaszania nieprawidłowości służy jako anonimowy, bezpieczny, wielojęzyczny i poufny punkt kontaktowy.

Konsekwencje w przypadku nieprzestrzegania zasad

W przypadku naruszenia naszego Kodeksu postępowania lub przepisów ustawowych konieczne jest podjęcie środków organizacyjnych, dyscyplinarnych i prawnych w celu odpowiedniego przeciwdziałania stwierdzonym naruszeniom, niezależnie od konsekwencji wynikających z prawa karnego. W zależności od wagi naruszenia zasad może to również oznaczać utratę stanowiska pracy.

Realizujemy nasze wartości i postępujemy zgodnie z nimi

Niniejszy Kodeks postępowania jest bezpośrednim wyrazem naszych wartości i katalogiem podstawowych wytycznych dotyczących postępowania z klientami, partnerami, instytucjami, społeczeństwami i wszystkimi innymi podmiotami.

CRONIMET Holding GmbH
Südbeckenstr. 22
76189 Karlsruhe

www.cronimet.de
mail@cronimet.de
compliance@cronimet.de