

OUR
CODE OF
CONDUCT

IL NOSTRO CODICE DI CONDOTTA

Codice di Condotta:

[ˈkɔ̃dit˚e di konˈdotta]

Le linee guida comportamentali dedicate a chi lavora in azienda:
la corretta condotta dal punto di vista legale, etico e sociale.

“CRONIMET sta per
Fiducia reciproca.”

Jürgen Pilarsky, titolare e amministratore delegato



Care colleghe, cari colleghi,

vi presentiamo il nostro nuovo Codice di Condotta. Ogni giorno dobbiamo prendere decisioni impegnative e il Codice è un aiuto per individuare l'opzione migliore. Dalle nostre scelte e dalle nostre azioni dipende l'attuazione dei valori di CRONIMET, la sostenibilità del gruppo e la capacità di superare crisi e sfide.

Nel Codice di Condotta mettiamo a fuoco i valori di CRONIMET e i comportamenti appropriati. Seguendoli, il nostro ambiente lavorativo sarà all'insegna dell'onestà e della correttezza tra colleghi, clienti, fornitori, concorrenti e autorità civili.

Prendiamo visione del Codice, discutiamone e, soprattutto, teniamolo come riferimento quando abbiamo necessità di conoscere il modo giusto per svolgere un compito, grande o piccolo che sia.

Grazie per la preziosa disponibilità.

Il team Compliance

Fare la Cosa Giusta

Il Codice di Condotta ha la massima importanza perché elenca i valori e i principi basilari che regolano l'operato e le scelte dell'azienda. Rispetto, imprenditorialità, apprendimento, cooperazione e responsabilità: questi sono i punti di forza che stanno alla base delle nostre azioni e che si trovano esplicitati dentro al Codice di Condotta. Il Codice è la guida che ci aiuta a prendere le decisioni giuste e ad agire in modo responsabile in ogni momento. Promuove, inoltre, la cultura dell'integrità, della trasparenza e della responsabilità, grazie alla quale ogni realtà del Gruppo è in grado di raggiungere i massimi risultati.

Fare riferimento al Codice di Condotta deve diventare un comportamento abituale che implica l'impegno a promuoverne, rispettarne e attuarne i principi, perché il successo dell'azienda è fortemente legato alla sua osservanza.

Agendo con correttezza e seguendo le linee guida del Codice di Condotta, rafforziamo la fiducia tra colleghi, clienti, fornitori, concorrenti, partner commerciali, autorità e collettività.

CRONIMET Holding GmbH



BUONA PRASSI COMMERCIALE

Il nostro impegno

Oltre a sottolineare l'importanza del rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali che riguardano il nostro settore, abbiamo individuato alcuni principi e alcune regole determinanti per le nostre attività.

Perché è importante

La buona prassi commerciale aumenta e rafforza la reputazione dell'azienda e ne migliora la visibilità, riduce il rischio di controversie legali e altre situazioni negative, accrescere l'impegno, la fiducia e la lealtà, di clienti e colleghi.

Principi e regole:

1 Responsabilità e impegno sociale

Ci facciamo carico della comunità in cui operiamo. Sosteniamo progetti sociali e ci impegniamo per il benessere della società. Abbiamo cura dei bisogni e delle esigenze di chi sta intorno a noi.

2 Riservatezza e tutela della privacy

La tutela della privacy e la responsabilità nei riguardi delle informazioni che ci vengono affidate hanno la massima importanza. Durante la raccolta, il salvataggio, l'elaborazione o il trasferimento dei dati personali che riguardano colleghi, clienti o terzi, garantiamo la massima attenzione e riservatezza, nel totale rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

3 Informazioni e cybersecurity

Adottiamo tutte le misure necessarie per proteggere da furti, danni e usi impropri, i nostri dati e la nostra tecnologia, così come tutte le altre informazioni che ci vengono affidate in formato digitale.

4 Condizioni di lavoro

Nelle sedi di tutto il mondo, assicuriamo a ogni persona che opera per noi condizioni di lavoro eque: una giusta retribuzione, orari di impiego ragionevoli, ambienti sani e sicuri.

5 Qualità e sicurezza

La competenza all'avanguardia dei nostri operatori è garanzia dell'assoluta qualità e della totale sicurezza dei prodotti e dei servizi che offriamo.

6 Copyright, identità aziendale e segreto commerciale

In quanto azienda globale, manteniamo integra la nostra reputazione rispettando le leggi sul copyright e sul segreto commerciale di ogni singolo stato. Utilizziamo correttamente, e solo su espressa autorizzazione, quanto non è di nostra proprietà intellettuale.

Ulteriori dettagli si trovano nei nostri regolamenti validi a livello internazionale.



RISPETTO E TOLLERANZA

Il nostro impegno

Trattiamo con riguardo e cordialità i colleghi, i clienti e i fornitori, indipendentemente dal sesso, dal colore della pelle, dall'età, dall'etnia, dal credo religioso o dall'identità sessuale.

Rispettiamo la dignità personale dell'individuo, le leggi e le convenzioni nazionali e internazionali sui diritti umani e sulla lotta contro il lavoro minorile. L'inclusione e la collaborazione sono uno dei fattori di cui andiamo orgogliosi.

Perché è importante

Il riconoscimento dei diritti umani e della diversità crea un ambiente di lavoro positivo che aumenta la produttività, l'innovazione e la fiducia.

Nel nostro campo di competenza, dentro alla società, della quale siamo parte integrante, ci impegniamo a lottare contro la discriminazione e l'intolleranza.

Diamo il nostro contributo per rendere il mondo più giusto rispettando i valori di CRONIMET nel nostro operato quotidiano e trattandoci vicendevolmente con rispetto.

Non accettiamo né tolleriamo alcun tipo di molestie, in particolare avances e aggressioni indesiderate di natura fisica o verbale, violenza, abusi o discriminazioni in qualsiasi forma.





TUTELA DELL'AMBIENTE

Il nostro impegno

Siamo consapevoli della nostra responsabilità ecologica nei confronti della società. La tutela dell'ambiente fa parte dei nostri valori aziendali: utilizziamo con attenzione risorse come acqua ed energia, per salvaguardare il futuro delle generazioni a venire.

Perché è importante

Il nostro obiettivo è ridurre al minimo l'impatto del nostro operato sul pianeta e rispettare le leggi in materia di tutela ambientale. Nelle nostre attività commerciali ci comportiamo nella maniera più corretta possibile, evitando ogni situazione di rischio.

Il cambiamento climatico è attualmente una delle sfide più importanti per la comunità globale e per ciascuno di noi. L'inquinamento e l'uso improprio delle risorse causano alle aziende danni elevati, dalla perdita di immagine alle sanzioni, fino all'aumento dei prezzi dell'energia e delle materie prime.

Il successo di CRONIMET è legato anche alla disponibilità di risorse sufficienti e di un ambiente integro.

RAPPORTI COMMERCIALI CORRETTI

Il nostro impegno

I nostri rapporti commerciali sono improntati all'onestà, stronchiamo sul nascere qualsiasi tentativo di corruzione e di concussione. Attenendoci alle leggi, evitiamo rischi sia per i nostri colleghi, sia per l'azienda in generale.

Perché è importante

Corruzione e concussioni, offrire o accettare vantaggi illeciti, azzerano la fiducia di clienti e fornitori. Mettono anche a rischio la nostra competitività e di conseguenza i nostri posti di lavoro. Rifiutando qualsiasi forma di corruzione, instauriamo rapporti commerciali sostenibili e rafforziamo la reputazione della nostra azienda.

Per costruire e mantenere rapporti commerciali corretti è necessaria la cooperazione e l'impegno di ogni singola persona.

Corruzione e concussioni distruggono la fiducia nelle strutture democratiche e sono contrari alla legge e ai nostri valori. Abbiamo definito chiare direttive per le misure contro la corruzione nelle nostre linee guida sui finanziamenti.





TRASPARENZA FINANZIARIA

Il nostro impegno

Lavoriamo per soddisfare tutti i requisiti legali relativi alla lotta contro qualsiasi forma di riciclaggio e per combattere ogni tentativo di finanziamento del terrorismo. Rispettiamo la legge nazionale in vigore sul riciclaggio di denaro e i requisiti legali internazionali.

Perché è importante

Le leggi antiriciclaggio sono necessarie per proteggere la nostra attività e ottenere la fiducia dei nostri partner. L'adeguata regolamentazione garantisce l'integrità del sistema finanziario e della nostra economia. Organizziamo al nostro interno un'attività di formazione e sensibilizzazione che consenta di riconoscere e segnalare il riciclaggio di denaro. Prendiamo le misure necessarie per garantire che la nostra azienda non venga coinvolta in attività illegali.

Le operazioni di riciclaggio danneggiano CRONIMET, la società nel suo complesso e chi ci lavora. Il riciclaggio di denaro promuove attività criminali come il terrorismo, il traffico di droga, la corruzione, la tratta di esseri umani e la criminalità organizzata.

Abbiamo definito le nostre misure nella nostra Politica antiriciclaggio, che stabilisce chiare regole di condotta al fine di prevenire il riciclaggio di denaro e la promozione di attività criminali.

CONCORRENZA LEALE

Il nostro impegno

Nelle nostre attività commerciali agiamo in modo integerrimo e non utilizziamo metodi illegali come la fissazione dei prezzi, la manipolazione del mercato o pratiche commerciali disoneste. Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale e a rispettare le leggi e le normative vigenti.

Perché è importante

Crediamo che la concorrenza leale sia la chiave per un'economia sana, un futuro sostenibile e una società migliore. Continueremo a impegnarci per promuovere l'equità e la chiarezza in tutte le nostre pratiche commerciali e a comportarci in modo trasparente con i nostri concorrenti. Nelle nostre linee guida antitrust abbiamo definito regole di condotta precise per rispettare le leggi e promuovere una corretta concorrenza.

La fissazione dei prezzi, la manipolazione del mercato e altre violazioni delle leggi antitrust, rallentano l'innovazione, provocano l'aumento sproporzionato dei prezzi, la diminuzione della qualità della merce e hanno gravi ripercussioni legali.



E come arricchiamo di **esperienza** il nostro Codice di Condotta?

Le nostre regole di condotta si basano sui valori di CRONIMET e aiutano ognuno di noi a fare la cosa giusta.

Quando mettiamo in atto il nostro Codice di Condotta e lasciamo che guidi le nostre azioni, creiamo luoghi nei quali rendiamo possibile una vita più giusta e sostenibile per tutti.

Seguono alcuni spunti di riflessione personale.

ESSERE INTEGRI

Mi comporto in modo trasparente?
Agisco in modo affidabile?
Sono credibile?

ESSERE RIFLESSIVI

Seguo attivamente i nuovi sviluppi?
Sono aperto a nuove idee?
Ho una visione critica delle mie stesse decisioni?

ESSERE RISPETTOSI

Tratto colleghi e collaboratori senza pregiudizi?
Esprimo critiche costruttive?
Cerco di agire secondo una visione sostenibile?

ESSERE CORRETTI

Mi impegno per una concorrenza leale?
Prendo le mie decisioni in modo imparziale?
Evito tutto ciò che potrebbe compromettere gli interessi di CRONIMET?

ESSERE CONSAPEVOLI

Evito di mettere in pericolo persone e ambiente?
Gestisco i dati personali in modo sicuro?
Lavoro in modo responsabile e proattivo?

CANALI DI SEGNALAZIONE E PERSONE DI RIFERIMENTO

Il nostro impegno

Siamo pronti a segnalare le violazioni di leggi, politiche, processi o del Codice di Condotta, con la certezza di non correre alcun rischio a livello personale.

Perché è importante

Portare alla luce i comportamenti illegali, criminali o dannosi per l'azienda, è l'unico modo per fare chiarezza e fermare eventuali condotte scorrette.



Compliance, sinngemäß für die
stimmter Regeln. Wertpapier
unternehmen sind gemäß
verpflichtet, dafür zu
ihrer Mit

Persone di riferimento presenti sul posto di lavoro:

- I colleghi in grado di dare consigli in merito al problema
- I diretti superiori
- I colleghi del Settore Compliance
- I colleghi dell'Ufficio di rappresentanza del personale, dell'Ufficio legale o dei lavoratori dipendenti
- I colleghi dell'Amministrazione commerciale



Il sistema di whistleblowing consente un contatto anonimo, sicuro, multilingue e riservato.

Sanzioni in caso di inadempienza

In caso di violazioni del Codice di Condotta o delle norme di legge, vengono adottate le necessarie misure organizzative, disciplinari e legali, atte a contrastare adeguatamente le violazioni individuate, indipendentemente dalle conseguenze penali. La gravità del reato può comportare anche la perdita del posto di lavoro.

Comportamenti in linea con i valori

I nostri valori sono la base etica dei nostri comportamenti
e la bussola morale delle nostre decisioni.

Questo Codice di Condotta è l'espressione diretta di
questi valori e un catalogo di linee guida essenziali per
i nostri rapporti con clienti, partner, governi, società e
persone in generale.



CRONIMET Holding GmbH
Südbeckenstr. 22
76189 Karlsruhe

www.cronimet.de
mail@cronimet.de
compliance@cronimet.de