

OUR CODE OF CONDUCT

MŪSU CODE OF CONDUCT

Code of Conduct:

[.koʊd əv 'ka:n.dʌkt]

Uzvedības vadlīniju kopums, kas attiecas uz uzņēmuma darbiniekiem. Tajā ietvertas vadlīnijas par to, kā darbiniekiem būtu jārīkojas juridiski, ētiski un sociāli pareizi.

„CRONIMET atbalsta
uzticamas attiecības.“

Jürgen Pilarsky, Izpilddirektors un akcionārs



Dārgās kolēģes / dārgie kolēģi!

Mēs esam pārliecināti, ka jūsu rīcība ir pareiza. Tomēr ne vienmēr ir viegli katru dienu pieņemt izaicinošus lēmumus, vienlaikus rīkojoties godīgi un ilgtspējīgi. No jūsu lēmumiem un jūsu rīcības ir atkarīgs tas, vai tiek ievērotas CRONIMET vērtības, vai mēs kā CRONIMET grupa būsīm piemēroti nākotnei un vai mums izdosies pārvarēt krīzes un izaicinājumus kā vienam veselumam jeb ONE CRONIMET.

Mēs vēlamies atbalstīt jūs pareizā rīcībā. Šajā nolūkā esam apvienojuši mūsu CRONIMET vērtības ar vēlamo rīcību šajā Rīcības kodeksā. Tas norāda mums ceļu uz darba vidi, ko raksturo godīgums un taisnīgums – mūsu attiecībās ar kolēģiem, klientiem, piegādātājiem, konkurentiem un iestādēm.

Kopīgi ieviesīsim Rīcības kodeksu dzīvē. Izmantojiet to kā orientieri un ceļvedi savā ikdienas dzīvē.

Ar sirsnīgiem sveicieniem un draudzīgiem “sit pieci”.

Jūsu atbildības uzraudzības komanda

Rīcības kodekss mums ir ārkārtīgi svarīgs, jo tas iemieso pamatvērtības un principus, saskaņā ar kuriem mēs vēlamies darboties kā uzņēmums. Respektabli, uzņēmīgi, mācīties gribīgi, uz sadarbību vērsti un atbildīgi – šīs uzņēmuma vērtības veido mūsu rīcības pamatu un ir cieši saistītas ar Rīcības kodeksu. Tas kalpo kā vadlīnijas mūsu darbiniekiem, un tā mērķis ir palīdzēt mums ikreiz pieņemt pareizos lēmumus un vienlaikus rīkoties atbildīgi. Turklāt šis Rīcības kodekss veicina integritātes, pārredzamības un atbildības kultūru, kurā mēs strādājam kopā kā komanda, lai gūtu ilgtermiņa panākumus.

Kā CRONIMET Holding grupas vadība mēs uzskatām mūsu Rīcības kodeksu par pašsaprotamu un esam apņēmušies veicināt, ievērot un īstenot tā principus. Mēs vienmēr apzināmies, ka mūsu uzņēmuma panākumi ir cieši saistīti ar Rīcības kodeksa ievērošanu.

Rīkojoties pareizi un īstenojot mūsu Rīcības kodeksu, mēs stiprinām mūsu darbinieku, klientu, piegādātāju, konkurentu, finanšu partneru, iestāžu un sabiedrības uzticēšanos.

Jūsu CRONIMET Holding GmbH vadība

Rīkotosies pareizi





LABA UZNĒMĒJDARBĪBAS PRAKSE

Mūsu apņemšanās

Mēs ievērojam visus mūsu nozarē piemērojamās valsts un starptautiskos likumus. Turklāt mēs esam noteikuši sev iekšējos principus un noteikumus, kurus mēs ievērojam savā uzņēmējdarbībā.

Kāpēc mums tas ir svarīgi

Labā uzņēmējdarbības prakse palīdz stiprināt uzņēmuma tēlu un reputāciju, mazināt juridisku strīdu un citu negatīvu konsekvencu risku, kā arī palielināt klientu un darbinieku apņemšanos, uzticību un lojalitāti. Tādējādi mēs stiprinām mūsu tēlu un reputāciju klientu, darbinieku un citu ieinteresēto personu vidū.

1 Atbildība un sociālā iesaistīšanās

Mēs kā uzņēmums esam atbildīgi par sabiedrību, kurā darbojamies. Mēs atbalstām sociālos projektus un iesaistāmies sabiedrības labā. Mēs pievēršam uzmanību mūsu ieinteresēto pušu vajadzībām un iestājamies par to labklājību.

2 Konfidencialitāte un datu aizsardzība

Datu aizsardzība un atbildība par mums uzticēto informāciju mums ir ļoti svarīga. Vācot, uzglabājot, apstrādājot vai nododot personu datus, kas pieder kolēģiem, klientiem vai trešajām personām, mēs pievēršam uzmanību vislielākajai rūpībai un stingrai konfidencialitātei, kā arī ievērojam spēkā esošos likumus un noteikumus.

3 Informācija un kiberdrošība

Saskaņā ar mūsu Rīcības kodeksu mēs apņemamies veikt visus nepieciešamos pasākumus, lai aizsargātu datus un tehnoloģijas, kā arī citu mums uzticēto informāciju digitālā formā no zādzības, bojājumiem un ļaunprātīgas izmantošanas.

4 Taisnīgi darba apstākļi

Kā darba devējs esam atbildīgi par to, lai visi darbinieki visā pasaulē varētu strādāt taisnīgos darba apstākļos. Tas nozīmē, ka mēs iestājamies par taisnīgu atalgojumu, saprātīgu darba laiku un drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, tostarp ārpus CRONIMET.

5 Kvalitāte un drošība

Mēs piešķiram lielu nozīmi mūsu produktu un pakalpojumu kvalitātei un drošībai. Tāpēc mēs rūpējamies, lai mūsu darbiniekiem ir pietiekamas zināšanas un prasmes, lai viņi droši un efektīvi veiktu savu darbu.

6 Autortiesības, korporatīvā identitāte un komercnoslēpumi

Tā kā uzņēmums darbojas visā pasaulē, ir ļoti svarīgi, lai mēs ievērotu spēkā esošās autortiesības un komercnoslēpumu likumus un saglabātu mūsu korporatīvo identitāti. Mēs respektējam citu personu intelektuālo īpašumu un izmantojam to tikai ar skaidru atļauju vai godprātīgas izmantošanas ietvaros.

Sīkāka informācija par atsevišķiem noteikumiem ir pieejama mūsu globāli piemērojamajās vadlīnijās.



CIENA UN 'IECIETĪBA

Mūsu apņemšanās

Mēs cienām savus darbiniekus, klientus un piegādātājus neatkarīgi no viņu dzimuma, ādas krāsas, vecuma, etniskās izcelsmes, reliģiskās orientācijas vai seksuālās identitātes un pret viņiem izturamies taisnīgi un cieņpilni. Mēs cienām katra indivīda personību. Atbilstoši valsts un starptautiskie tiesību akti un konvencijas par cilvēktiesību ievērošanu un bērnu darba apkarošanu mums ir pašsaprotama lieta. Iekļaušana un sadarbība ir svarīgi CRONIMET veiksmes faktori.

Kāpēc tas mums ir svarīgi

Mēs esam pārliecināti, ka cilvēktiesību ievērošana, daudzveidība un pieņemšana rada pozitīvu darba vidi. Tas palielina mūsu darbinieku produktivitāti un inovatīvo spēku un nodrošina uzticēšanos mums. CRONIMET kā globāli aktīvs uzņēmums ir pastāvīga sabiedrības daļa. Tāpēc mums ir ļoti svarīgi mūsu atbildības jomā iestāties pret netaisnību un par iecietību un pieņemšanu. Ārpus mūsu atbildības robežām mēs vēlamies dot savu ieguldījumu, lai padarītu pasauli kaut nedaudz taisnīgāku. Tāpēc mēs vēlamies, lai ar savu ikdienas rīcību mēs atbilstu CRONIMET vērtībām un veicinātu cieņpilnas savstarpējās attiecības.

Turklāt mēs nepieņemam un nepieļaujam nekādu uzmākšanos – tostarp nevēlamu tuvināšanos un fiziska vai verbāla rakstura uzbrukumus. Jebkāda veida vardarbību un ļaunprātīgu izmantošanu mēs stingri nosodām.





VIDES AIZSARDZĪBA

Mūsu apņemšanās

Mēs apzināmies savu ekoloģisko atbildību pret sabiedrību. Tā kā vides aizsardzība ir viena no mūsu pamatvērtībām, mēs saudzīgi izmantojam resursus, piemēram, ūdeni un enerģiju, un sniedzam savu ieguldījumu nākamo paaudžu nodrošināšanā ar tiem.

Kāpēc tas mums ir svarīgi

Mūsu mērķis ir līdz minimumam samazināt mūsu darbības ietekmi uz vidi un izpildīt vides aizsardzības likumus. Tāpēc savā uzņēmējdarbībā mēs cenšamies panākt pēc iespējas lielāku atbilstību vides aizsardzības prasībām un aktīvi izvērtēties no apdraudējumu radīšanas videi.

Klimata pārmaiņas šobrīd ir viens no lielākajiem izaicinājumiem mūsu globālajā sabiedrībā un skar ikvienu no mums. Turklāt vides piesārņojums un resursu ļaunprātīga izmantošana uzņēmumiem rada lielas izmaksas, piemēram, zaudējot reputāciju vai maksājot sodus, un tas arī izraisa enerģijas un izejvielu cenu pieaugumu. Arī CRONIMET panākumi ir atkarīgi no pietiekamu resursu pieejamības un neskartas vides.

GODĪGAS DARĪJUMU ATTIECĪBAS

Mūsu apņemšanās

Mēs cenšamies veidot tikai godīgas darījumu attiecības un veicam visus pieejamos pasākumus, lai novērstu jebkāda veida korupciju un kukuļdošanu CRONIMET un uzņēmuma darba vidē. Ievērojot tiesību aktus, mēs novēršam augsta riska apstākļus mūsu darbiniekiem, vadītājiem un uzņēmumam kopumā.

Kāpēc tas mums ir svarīgi

Korupcija un kukuļdošana, piemēram, nelikumīgas atlīdzības pieņemšana vai piešķiršana, grauj klientu un piegādātāju uzticību, apdraud mūsu konkurētspēju un līdz ar to arī mūsu darbavietas. Atsakoties no jebkāda veida korupcijas formas, mēs veicinām godīgu un uzticamu darba vidi mūsu kolēģiem un darījumu partneriem. Godīga rīcība veicina arī ilgtspējīgas darījumu attiecības un ilgtermiņā stiprina mūsu uzņēmuma reputāciju.

Mēs esam pārliecināti, ka mūsu godīgo darījuma attiecību veidošanai un uzturēšanai ir nepieciešama katra indivīda sadarbība un iesaistīšanās.

Korupcija un kukuļdošana grauj uzticību demokrātiskām struktūrām. Tas ir nelikumīgi un pretrunā ar mūsu vērtībām. Mēs esam izklāstījuši savus pretkorupcijas pasākumus mūsu finansēšanas pamatnostādņēs. Tajos jūs atradīsiet skaidrus uzvedības noteikumus.





FINANŠU CAURSPĪDĪGUMS

Mūsu apņemšanās

Mēs kā uzņēmums esam apņēmušies ievērot visas juridiskās prasības attiecībā uz nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu un aktīvi cīnīties pret visiem nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanas un terorisma finansēšanas veidiem. Tostarp mēs ievērojam piemērojamo Vācijas Likumu par nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanu (GWG), kā arī starptautisko tiesību aktu prasības.

Kāpēc tas mums ir svarīgi

Mēs atzīstam, ka nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas likumi ir nepieciešami, lai aizsargātu mūsu uzņēmējdarbību, iegūtu mūsu darījumu partneru un ieinteresēto personu uzticību un lai radītu tīru un drošu uzņēmējdarbības vidi. Turklāt atbilstoši tiesību akti aizsargā finanšu sistēmas un mūsu ekonomikas integritāti kopumā. Mēs nodrošināsim, ka mūsu darbinieki ir apmācīti, lai spētu atpazīt un ziņot par nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanas darbībām. Mēs veiksīm nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu to, ka mūsu uzņēmums netiktu ļaunprātīgi izmantots nelikumīgām darbībām, piemēram, nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanai vai terorisma finansēšanai.

Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana kaitē CRONIMET, mūsu darbiniekiem un sabiedrībai kopumā. Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana veicina tādas noziedzīgas darbības kā terorismu, narkotiku tirdzniecību, kukuļdošanu, cilvēku tirdzniecību un bandu noziedzību.

Mēs esam izklāstījuši savus pasākumus pret nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu savās Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas vadlīnijās. Tajā jūs atradīsiet konkrētus rīcības noteikumus, lai novērstu nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu un noziedzīgu darbību veicināšanu.



GODĪGA KONKURENCE

Mūsu apņemšanās

Mēs rīkojamies godīgi savā uzņēmējdarbības praksē un neizmantojam negodīgas metodes, piemēram, vienošanās par cenu, tirgus manipulācijas vai negodīgu uzņēmējdarbības praksi. Turklāt mēs esam apņēmušies ievērot godīgu konkurenci un spēkā esošos likumus un priekšrakstus.

Kāpēc tas mums ir svarīgi

Uzņēmumā CRONIMET mēs uzskatām, ka godīga konkurence ir atslēga uz veselīgu ekonomiku un ilgtspējīgu nākotni. Tikai ar godīgu konkurenci ir iespējams izveidot ilgtspējīgu ekonomiku un labāku sabiedrību. Mēs aizvien esam apņēmušies veicināt godīgumu un caurspīdīgumu visās mūsu uzņēmējdarbības praksēs un pārredzami attiekties pret mūsu konkurenci. Vairāk par skaidriem rīcības noteikumiem ievērot pretmonopola tiesību aktus un veicināt godīgu konkurenci esam izklāstījuši mūsu pretmonopola pamatnostādnēs.

Vienošanās par cenu, tirgus manipulācijas un citi pretmonopola likuma pārkāpumi palēnina inovācijas spēku, izraisa pārmērīgas cenas ar pazeminātu produktu kvalitāti un rada nopietnas juridiskas sekas.



Kā mēs īstenojam Rīcības kodeksu?

Mūsu iekšējie rīcības noteikumi ir balstīti uz CRONIMET vērtībām. Šie rīcības noteikumi atbalsta katru no mums, lai rīkotos pareizi.

Mēs īstenojam savu Rīcības kodeksu dzīvē, ļaujot tam vadīt mūsu rīcību un tādējādi radot vietu, kur mēs kopā ar prieku nodrošinām taisnīgāku un ilgtspējīgāku dzīvi visiem.

Tāpēc saskaņo savu rīcību ar tiem un uzdod sev jautājumu...

ESI GODĪGS

Vai mana rīcība ir caurredzama?
Vai es rīkojos uzticamā veidā?
Vai mana rīcība ir ticama un pamatota?

ESI APDOMĪGS

Vai es rūpīgi sekoju līdzi jaunumiem?
Vai esmu atvērts jaunām idejām?
Vai es drosmīgi apšaubu savu rīcību?

ESI UZMANĪGS

Vai es izturos pret visiem kolēģiem, darbiniekiem un darījumu partneriem bez aizspriedumiem?
Vai es kritizēju ar izpratni?
Vai es cenšos rīkoties ilgtspējīgi?

ESI TAISNĪGS

Vai es atbalstu godīgu konkurenci?
Vai es pieņemu lēmumus objektīvi?
Vai es izvairos no darbībām, kas ir pretrunā ar CRONIMET interesēm?

ESI APZINĪGS

Vai es izvairos no cilvēku un vides apdraudējuma?
Vai es rīkojos ar personu datiem konfidenciali?
Vai es strādāju neatkarīgi un proaktīvi?

ZIŅOŠANAS KANĀLI UN KONTAKTPERSONAS

Mūsu apņemšanās

Mēs ziņojam par likumu, vadlīniju, procesu vai Rīcības kodeksa pārkāpumiem. Ziņojot par pārkāpumu, mūsu darbiniekiem netiek radīti nelabvēlīgi apstākļi.

Kāpēc tas mums ir svarīgi

Lai atklātu un apturētu nelikumīgu, noziedzīgu un uzņēmumam kaitējošu rīcību, mēs vēlamies, lai mūs informētu par šādu rīcību mūsu uzņēmumā. Tikai ar jūsu atbalstu un ziņojumiem var atklāt un apturēt nelikumīgu rīcību un noziedzīgus nodarījumus.

Kontaktpersonas tiešajā darba vidē:

- Kolēģi, kas var jūs atbalstīt, lai kaut ko mainītu trūkumu gadījumā
- Jūsu tiešie priekšnieki
- Atbilstības uzraudzības daļa
- Personāla, juridiskās daļas vai – ja ir – darbinieku pārstāvji
- Vadība



Informācijas sniegšanas sistēma kalpo kā anonīma, droša, daudzvalodīga un konfidenciāla kontaktpersona.

Neievērošanas sankcijas

Mūsu Rīcības kodeksa vai tiesisko noteikumu pārkāpumu gadījumā jāveic nepieciešamie organizatoriskie, disciplinārie un tiesiskie pasākumi, lai neatkarīgi no krimināltiesiskajām sekām pienācīgi novērstu konstatētos pārkāpumus. Atkarībā no pārkāpuma smaguma tas var nozīmēt arī darba zaudēšanu.



Mēs dzīvojam saskaņā ar savām vērtībām un attiecīgi rīkojamies

Šis Uzvedības kodekss ir tiešs mūsu vērtību izpausmes veids un būtisks norādījumu komplekts darbībai mūsu saziņā ar klientiem, partneriem, valdībām, sabiedrībām un vispārējā sadarbībā.



CRONIMET Holding GmbH
Südbeckenstr. 22
76189 Karlsruhe

www.cronimet.de
mail@cronimet.de
compliance@cronimet.de