

|                                           |                                                                                                   |                |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>METALS<br/>ARE<br/>OUR<br/>PASSION</b> |  <b>CRONIMET</b> | <b>IHB 05</b>  |
|                                           |                                                                                                   | 004/03.2025    |
|                                           | <b>Führung</b>                                                                                    | Seite 8 von 19 |

### SGA-Politik (Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit)

Der Erhalt und die stetige Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes unter Einhaltung aller relevanten, aktuellen Rechtsnormen, gehören zu unseren obersten Zielen. Wir erkennen an, dass die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter einen entscheidenden Beitrag zur Wirtschaftlichkeit unseres Unternehmens leisten.

Um einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu gewährleisten, haben wir die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz als festen Bestandteil unseres Managementsystems integriert.

Die für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz notwendigen Ressourcen werden angemessen in der betriebswirtschaftlichen Jahresplanung berücksichtigt.

Unsere Mitarbeiter entwickeln ein Bewusstsein für Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit und integrieren dies in den Arbeitsalltag. Sie übernehmen Verantwortung für ihr eigenes Handeln und tragen damit aktiv dazu bei, Unfälle, Erkrankungen, sowie gegenseitige Gefährdung am Arbeitsplatz zu vermeiden.

### SGA-Kultur leben:

1. Arbeits- und Gesundheitsschutz ist Aufgabe der Geschäftsführung, Vorgesetzten und Mitarbeiter. Alle arbeiten gleichermaßen verantwortungsbewusst an deren täglichen Umsetzung.
2. Die oberste Leitung, Führungskräfte und Mitarbeiter kennen, akzeptieren und unterstützen die SGA-Politik, SGA-Ziele.
3. Die Einhaltung der arbeitsrechtlichen und anderen Anforderungen ist für uns verpflichtend.
4. Im Rahmen von Unterweisungen, Meetings, Schulungen, Workshops, Intranet, Aushänge werden unsere Mitarbeiter für die Thematik des Arbeits- und Gesundheitsschutzes regelmäßig sensibilisiert und weitergebildet.
5. Wir ermitteln systematisch bestehende Gefährdungen und Risiken, aber auch Chancen und leiten auf dieser Basis Ziele ab und legen Schutzmaßnahmen fest. Dadurch verbessern wir kontinuierlich unsere SGA-Leistung und beseitigen Gefahren und Risiken.
6. Bei der Umsetzung von SGA-Maßnahmen orientieren wir uns an den neuesten Erkenntnissen und dem Stand der Technik zur Gestaltung möglichst sicherer, gesundheitsfördernder und risikoarmer Arbeitsbedingungen. Der Schwerpunkt unseres Engagements liegt auf der Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen.
7. Wir kommunizieren unsere Aktivitäten im Arbeits- und Gesundheitsschutz offensiv unseren Mitarbeitern und anderen interessierten Interessensgruppen. Wir haben Prozesse installiert, durch die unsere Mitarbeiter an Entscheidungen und Analysen regelmäßig konsultiert, befragt und beteiligt werden. Subunternehmer und Fremddienstleister beauftragen wir nur unter der Voraussetzung, wenn die Anforderungen unserer SGA-Politik eingehalten und umgesetzt werden.
8. Mit Behörden, der gesetzlichen Unfallversicherung, Arbeitsmedizinern, Fachkraft für Arbeitssicherheit, unseren Vertragspartnern und Kunden pflegen wir einen regelmäßigen Dialog zur gemeinsamen verantwortungsvollen Umsetzung in allen Ebenen in allen Bereichen unseres Unternehmens.

Die aktive Verfolgung der SGA-Politik ist Aufgabe jedes Mitarbeiters!

Datum/Unterschrift: .....

Geschäftsführung von CRONIMET

