OUR CODE OF CONDUCT

CRONIMET

VÅR CODE OF CONDUCT

Code of Conduct:
[ˌkoʊd əv ˈkɑːnˌdʌkt]

En samling riktlinjer för uppförande som gäller för ett företags anställda. Den innehåller riktlinjer för hur medarbetarna ska uppträda på ett juridiskt, etiskt och socialt korrekt sätt.

„CRONIMET står för samvaro präglad av tillit.“

Jürgen Pilarsky, VD och aktieägare

Kära kollegor,

vi är övertygade om att ni gör det som är rätt. Men det är inte alltid så lätt att fatta krävande beslut varje dag och samtidigt agera rättvist och hållbart. Det är avhängigt av era beslut och ert förhållningssätt om CRONIMET-värderingarna iakttas, om vi som CRONIMET-koncern har en framtid och om vi har förmåga att som ONE CRONIMET klara av kriser och utmaningar.

Vi vill hjälpa er att göra det rätta. I dessa etiska regler har vi kombinerat våra CRONIMET-värderingar med ett önskat förhållningssätt. Reglerna visar vägen mot en arbetsmiljö som präglas av ärlighet och rättvisa – i samverkan med kollegor, kunder, leverantörer, konkurrenter eller myndigheter.

Låt oss implementera de etiska reglerna i praktiken och använda dem som en orientering och vägvisare i vardagen.

Med varma hälsningar,

ert Compliance-team

Att göra **det rätta**

De etiska reglerna är mycket viktiga för oss, eftersom de förkroppsligar de grundläggande värderingar och principer som vi som företag vill agera efter. Respektfullt, initiativrikt, lärande, samverkande och ansvarsfullt – dessa entreprenörsvärden utgör grunden för vårt agerande och är tätt sammanvävda med de etiska reglerna. De fungerar som vägledning för våra medarbetare och skall hjälpa oss att alltid fatta rätt beslut och att agera ansvarsmedvetet i den processen. Dessutom främjar dessa förhållanderegler en kultur med integritet, transparens och ansvar där vi samarbetar som ett team för att nå framgångar på lång sikt.

I egenskap av företagsledning vid CRONIMET Holding-koncernen betraktar vi våra etiska regler som självklara och vi är skyldiga att främja, följa och realisera principerna bakom dem. Vi är hela tiden medvetna om att framgången för vårt företag är nära ihopkopplad med tillämpningen av de etiska reglerna.

Genom att vi gör det rätta och genom att följa de etiska reglerna stärker vi förtroendet hos våra medarbetare, kunder, leverantörer, konkurrenter, finanspartners, myndigheter och allmänheten.

Företagsledningen vid CRONIMET Holding GmbH

GOD AFFÄRS-PRAXIS

Vår skyldighet

Vi följer alla nationella och internationella lagar för vår bransch. Dessutom har vi ställt upp interna principer och regler för oss själva, och vi följer och beaktar dem i vår affärsverksamhet.

Varför det är viktigt för oss

God affärspraxis bidrar till att stärka företagets anseende och rykte, minska risken för rättstvister och andra negativa konsekvenser, samt att öka förtroendet och lojaliteten från kunder och medarbetare. Därigenom stärker vi vårt anseende och vårt rykte hos kunder, medarbetare och andra intressenter.

1

Ansvar och socialt engagemang

Som företag har vi ett ansvar för det samhälle som vi verkar i. Vi stödjer sociala projekt och engagerar oss för samhällets bästa. Vi ser till våra intressenters behov och krav och engagerar oss för deras välmående.

2

Konfidentialitet och dataskydd

För oss är skyddet av data samt ansvaret för den information som anförtros oss av största betydelse. Vid insamling, lagring, behandling eller överföring av personuppgifter från kollegor, kunder eller annan tredjepart tillämpar vi största omsorg och strikt sekretess så att gällande lagar och regler efterlevs.

3

Information och cybersäkerhet

Inom ramen för våra etiska regler är vi skyldiga att vidtaga alla nödvändiga åtgärder för att skydda data och teknologier samt annan information i digital form som har anförtrotts oss mot stöld, skada och missbruk.

4

Rättvisa arbetsvillkor

Som arbetsgivare har vi ansvar för att säkerställa att alla medarbetare världen över har goda arbetsvillkor. Det betyder att vi eftersträvar rättvisa löner, rimliga arbetstider och en säker och sund arbetsmiljö.

5

Kvalitet och säkerhet

Vi lägger stor vikt vid kvaliteten och säkerheten hos våra produkter och tjänster. Därför säkerställer vi att våra medarbetare alltid besitter tillräckliga kunskaper och förmågor för att kunna utföra arbetet på ett säkert och effektivt sätt.

6

Upphovsrättigheter, företagsidentitet och affärshemligheter

Som globalt företag är det avgörande för oss att vi iakttar gällande upphovsrätts- och affärssekretesslagar och att vi bevarar vår företagsidentitet. Vi respekterar andras immateriella egendom och använder den endast med uttryckligt godkännande eller inom ramen för rättvis användning.

Detaljer om de olika bestämmelserna återfinns i våra globalt giltiga riktlinjer.

RESPEKT OCH TOLERANS

Vår skyldighet

Vi respekterar våra medarbetare, kunder och leverantörer, oavsett kön, hudfärg, ålder, etnisk bakgrund, religiös övertygelse eller sexuell identitet, och behandlar alla på ett rättvist och respektfullt sätt. Vi värnar om individens personliga värdighet. För oss är det självklart att följa nationella och internationella lagar och överenskommelser för beaktande av mänskliga rättigheter samt för bekämpning av barnarbete. Inkludering och gemenskap är viktiga framgångsfaktorer för CRONIMET.

Varför det är viktigt för oss

Vi är övertygade om att värnandet av mänskliga rättigheter, mångfald och acceptans skapar en positiv arbetsmiljö. Det gör att medarbetarnas produktivitet och innovationskraft ökar, och det säkrar tilliten till oss. Som globalt verksamt företag är CRONIMET en beständig del av samhället. Det är viktigt för oss att motarbeta orättvisor och att arbeta inom vårt ansvarsområde för tolerans och acceptans. Även bortom våra ansvarsgränser vill vi bidra till att göra världen lite rättvisare. Därför vill vi uppfylla CRONIMET-värderingarna i det dagliga arbetet och samverka med varandra på ett respektfullt sätt.

Vi kan aldrig acceptera och tolerera trakasserier – i synnerhet oönskade närmanden och övergrepp av fysiskt eller verbalt slag. Vi tar kraftigt avstånd mot våld och missbruk.

MILJÖ-SKYDD

Vår skyldighet

Vi är medvetna om vårt ekologiska ansvar för samhället. Eftersom miljöskyddet är en del av våra kärnvärderingar hanterar vi resurser såsom vatten eller energi på ett skonsamt sätt, och vi bidrar till att säkra resurserna för de generationer som kommer efter oss.

Varför det är viktigt för oss

Vårt mål är att minimera negativ miljöpåverkan och att uppfylla miljöskyddslagarna. I vår verksamhet strävar vi därför efter att iaktta största möjliga miljövänlighet och på så sätt kan vi undvika att generera risker för miljön.

Klimatomvandlingen är idag en av de största utmaningarna i vår världsgemenskap och den angår var och en av oss. Miljöföroreningar och resursmissbruk orsakar dessutom höga kostnader för företagen, t.ex. genom image-förlust eller böter, och leder även till stigande energi- och råmaterialpriser. Även CRONIMET:s resultat är avhängiga av tillräckliga resurstillgångar och en intakt miljö.

ÄRLIGA AFFÄRS-RELATIONER

Vår skyldighet

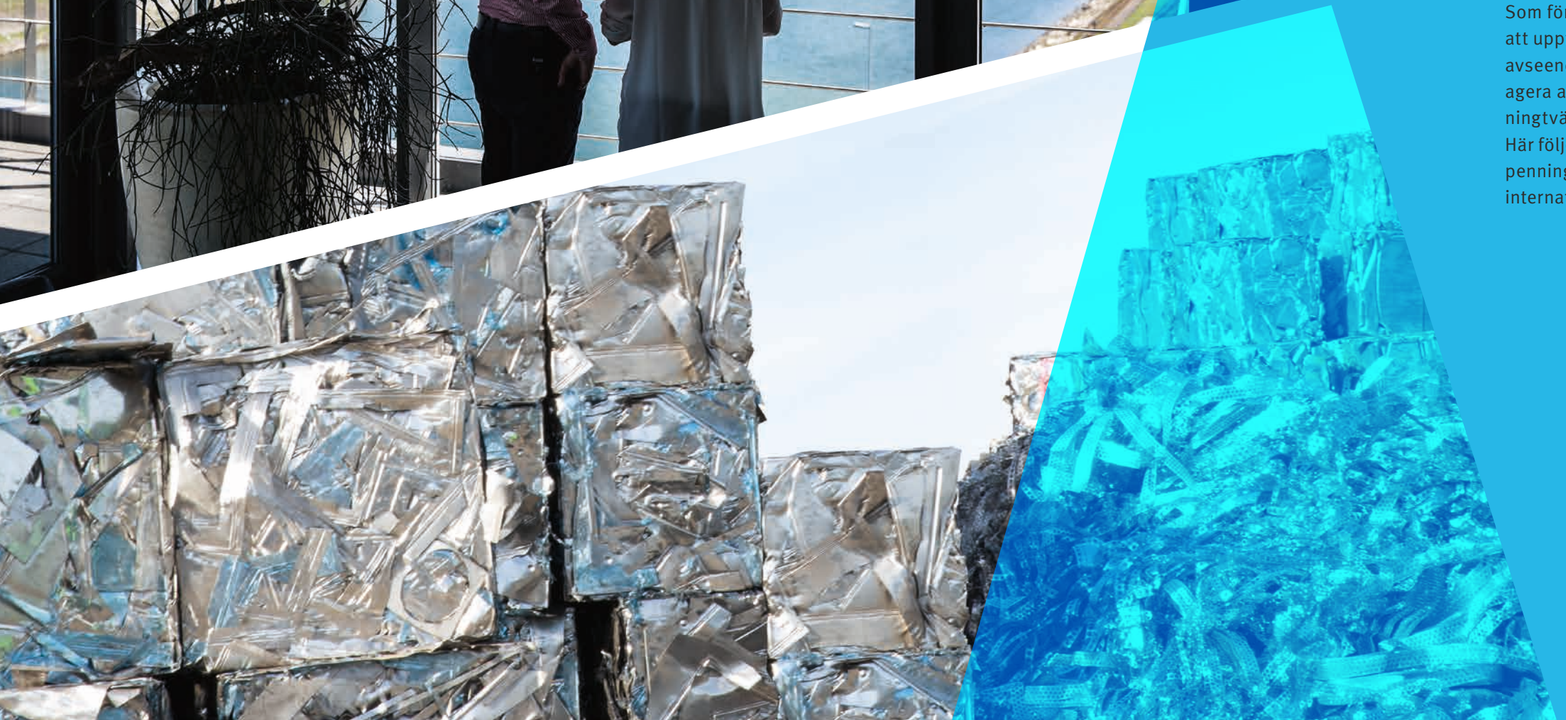
Vi har enbart ärliga affärsrelationer och vidtar alla tillgängliga åtgärder för att motarbeta all slags korruption och bestickning inom CRONIMET och dess arbetsmiljö. Genom att följa lagstiftningen undviker vi risker för våra medarbetare, VD:ar och företaget som helhet.

Varför det är viktigt för oss

Korruption och bestickning, t.ex. att ta emot eller bevilja orättmätiga fördelar, förstör förtroendet från kunder och leverantörer, äventyrar vår konkurrensförmåga och därmed våra arbetsplatser. Genom att vi avvisar all slags korruption bidrar vi till en ärlig och förtroendebaserad arbetsmiljö för våra kollegor och affärspartners. Ett ärligt uppträdande främjar dessutom hållbara affärsrelationer, och stärker ryktet för vårt företag på lång sikt.

Vi är övertygade om att uppbyggandet och upprätthållandet av våra ärliga affärsrelationer främjar samarbetet och engagemanget hos var och en.

Korruption och bestickning förstör förtroendet för demokratiska strukturer. Det är olagligt och uppfyller inte våra värderingar. Vi har presenterat våra åtgärder mot korruption i vårt gåvodirektiv. Där finns entydiga förhållningsregler.



FINANSIELL TRANSPARENS

Vår skyldighet

Som företag har vi en skyldighet att uppfylla alla lagbestämmelser avseende penningtvätt och att agera aktivt mot alla former av penningtvätt och terrorismfinansiering. Här följer vi särskilt den aktuella penningtvättslagen i Tyskland samt internationella lagstadgade krav.

Varför det är viktigt för oss

Vi är medvetna om att lagar mot penningtvätt är nödvändiga för att skydda vår verksamhet, att vinna förtroende från våra affärspartners och intressenter och att skapa en ren och trygg verksamhetsmiljö. Dessutom säkerställs finanssystemets och vår ekonomis integritet av sådan lagstiftning. Vi skall säkerställa att våra medarbetare har fått utbildning på att känna igen penningtvättsaktiviteter och kan rapportera dem. Vi kommer att vidtaga nödvändiga åtgärder för att säkerställa att vårt företag inte missbrukas för illegala aktiviteter såsom penningtvätt eller finansiering av terrorism.

Penningtvätt skadar CRONIMET, våra medarbetare och samhället som helhet. Penningtvätt främjar kriminella aktiviteter såsom terrorism, narkotikahandel, bestickning, människohandel och gängkriminalitet.

Vi har presenterat våra åtgärder mot penningtvätt i vårt direktiv om anti-penningtvätt. Där finns konkreta förhållningsregler för undvikande av penningtvätt och förhindrande av kriminella aktiviteter.

RÄTTVIS KONKURRENS

Vår skyldighet

Vi agerar på ett rättvist sätt i våra affärsprocesser och tillämpar inga ohederliga metoder såsom prisöverenskommelser, marknadsmanipulation eller oschyssta affärsseder. Dessutom är vi skyldiga att värna om rättvis konkurrens och hålla oss till gällande lagar och föreskrifter.

Varför det är viktigt för oss

Vi på CRONIMET tror att rättvis konkurrens är nyckeln till en sund verksamhet och en hållbar framtid. Det är bara genom rättvis konkurrens som det är möjligt att bygga upp en hållbar ekonomi och ett bättre samhälle. Vi satsar därför på att främja rättvisa och transparens i alla våra affärsprocesser och att hantera konkurrensen på ett transparent sätt. I vårt antikartelldirektiv har vi definierat entydiga förhållningsregler för beaktande av kartellrätten och främjande av rättvis konkurrens.

Prisöverenskommelser, marknadsmanipulation och andra överträdelser av kartellagstiftningen bromsar innovationskrafter, leder till alltför höga priser och sämre produktkvalitet, och får allvarliga juridiska konsekvenser.

Och hur blir de etiska reglerna **levande?**

Våra interna etiska regler bygger på CRONIMET-värderingarna. Dessa förhållningsregler hjälper oss alla att göra det rätta.

Vi fyller våra etiska regler med liv genom att vi låter dem styra vårt agerande och därigenom skapar en plats där vi tillsammans, med glädje, kan möjliggöra ett rättvisare och hållbarare liv för alla.

Därför: tänk igenom ditt agerande och ställ dig frågan...

VAR INTEGRERANDE

Har jag ett transparent förhållningssätt?
Agerar jag på ett tillförlitligt sätt?
Agerar jag på ett trovärdigt sätt?

VAR REFLEKTERANDE

Följer jag nyutvecklingen på ett uppmärksamt sätt?
Är jag öppen för nya idéer?
Tänker jag igenom mitt eget agerande?

VAR HÄNSYNSFULL

Behandlar jag alla kollegor, medarbetare och affärspartners på fördomsfritt sätt?
Ger jag kritik på ett värdeskapande sätt?
Strävar jag efter att agera hållbart?

VAR RÄTTVIS

Satsar jag på rättvis konkurrens?
Fattar jag mina beslut opartiskt?
Undviker jag det som går emot CRONIMET:s intressen?

VAR NOGGRANN

Undviker jag faror för människor och miljö?
Hanterar jag personuppgifter med sekretess?
Arbetar jag under eget ansvar och på ett proaktivt sätt?

RAPPORTERINGSKANALER OCH KONTAKT-PERSONER

Vår skyldighet

Vi anmäler överträdelser av lagar, direktiv, processer eller av de etiska reglerna. Rapportering av en överträdelse medför inga nackdelar för våra medarbetare.

Varför det är viktigt för oss

För att klarlägga och undanröja rättsvidriga, kriminella och verksamhetsskadliga förhållningssätt behöver vi få information om sådant agerande i vårt företag. Det är bara genom stödåtgärder och anmälningar som felaktiga beteenden och straffbara handlingar kan upptäckas och åtgärdas.

Kontaktpersoner i den omedelbara arbetsmiljön:

- Kollegor som kan stödja dig när det gäller att förändra det som är fel
- Dina direkt överordnade
- Avdelningen Compliance
- Personalavdelningen, den juridiska avdelning eller – där sådant finns – personalrådet
- Företagsledningen

Visselblåsarsystemet fungerar som en anonym, säker, flerspråkig och konfidentiell kontaktpunkt.

Sanktioner vid överträdelser

Vid överträdelser av våra etiska regler eller av lagens bestämmelser skall nödvändiga organisatoriska, disciplinära och rättsliga åtgärder vidtagas, så att – oaktat straffrättsliga konsekvenser – de konstaterade överträdelserna kan motverkas. Detta kan – beroende på allvarlighetsgraden för överträdelsen – också innebära avskedning.

Vi lever våra värderingar och uppträder därefter

Dessa etiska regler är ett direkt uttryck för våra värderingar och en katalog över viktiga förhållningskrav i umgänget med kunder, partners, myndigheter, bolag och internt med varandra.

CRONIMET Holding GmbH
Südbeckenstr. 22
76189 Karlsruhe

www.cronimet.de
mail@cronimet.de
compliance@cronimet.de