

OUR CODE OF CONDUCT

ONZE CODE OF CONDUCT

Code of Conduct:

[.koʊd əv 'ka:n.dʌkt]

Een verzameling gedragsrichtlijnen die gelden voor de werknemers van een bedrijf.
Het bevat richtlijnen over hoe medewerkers zich juridisch, ethisch en
en sociaal correct gedragen.

“CRONIMET staat voor
een vertrouwensrelatie
met elkaar.”

Jürgen Pilarsky, CEO en aandeelhouder



Beste collega's,

Wij zijn ervan overtuigd dat u het juiste doet. Het is echter niet altijd gemakkelijk om elke dag uitdagende beslissingen te nemen en tegelijkertijd eerlijk en duurzaam te handelen. Het hangt van uw beslissingen en uw gedrag af of de CRONIMET waarden worden nageleefd, of we als CRONIMET Groep klaar blijven voor de toekomst en of we erin slagen om crises en uitdagingen als ONE CRONIMET te overleven.

We willen je ondersteunen om het juiste te doen. Daarom hebben we onze waarden gecombineerd met het gewenste gedrag in deze Gedragscode. Het wijst ons de weg naar een werkomgeving die wordt gekenmerkt door eerlijkheid en rechtvaardigheid – in onze interacties met collega's, klanten, leveranciers, concurrenten en autoriteiten.

Laten we de Code of Conduct samen met leven vullen. Gebruik hem als gids en wegwijzer in je dagelijks leven.

Met een hart onder de riem en high-fives,

Je Compliance team



Het Juiste Doen

De Gedragscode is voor ons van het grootste belang, omdat hierin de basiswaarden zijn vastgelegd en principes volgens welke we handelen als bedrijf. Respectvol, ondernemend, lerend, coöperatief en verantwoordelijk – Deze bedrijfswaarden vormen de basis van ons handelen en zijn stevig verbonden met de Code of Conduct. Het dient als richtlijn voor onze werknemers en moet ons helpen om altijd de juiste beslissingen te nemen en verantwoordelijk te handelen. Bovendien bevordert de Code of Conduct een cultuur van integriteit, transparantie en verantwoordelijkheid waarin we als team samenwerken om succes op de lange termijn te behalen.

Als management van de CRONIMET Holding Groep beschouwen wij onze Code of Conduct als vanzelfsprekend en verplichten ons om deze principes te promoten, na te leven en te implementeren. We zijn ons ervan bewust dat het succes van ons bedrijf nauw samenhangt met de naleving van de Code of Conduct.

Door het juiste te doen en onze Code of Conduct na te leven, versterken we het vertrouwen van onze werknemers, klanten, leveranciers en concurrenten financiële partners, overheden en het publiek.

Uw management van CRONIMET Holding GmbH



GOEDE BEDRIJFS- VOERING

Onze toezegging

We voldoen aan alle nationale en internationale voorschriften die van toepassing zijn op onze branche. Daarnaast hebben we onszelf interne principes en regels opgelegd, die we respecteren en volgen in onze zakelijke activiteiten.

Waarom dit belangrijk voor ons is

Goede bedrijfsvoering helpt de reputatie en het aanzien van het bedrijf te verbeteren om het risico op juridische geschillen en andere negatieve gevolgen te verminderen, evenals de betrokkenheid, het vertrouwen en de loyaliteit van klanten en werknemers te verhogen. Daarmee versterken we ons aanzien en onze reputatie bij klanten, werknemers en andere belanghebbenden.

1 Verantwoordelijkheid en sociale betrokkenheid

Als bedrijf dragen we verantwoordelijkheid voor de gemeenschap waarin we actief zijn. We ondersteunen sociale projecten en zetten ons in voor het welzijn van de samenleving. We besteden aandacht aan de behoeften en belangen van onze belanghebbenden en zetten ons in voor hun welzijn.

2 Vertrouwelijkheid en privacybescherming

Voor ons zijn de bescherming van gegevens en verantwoordelijkheid voor de informatie die ons is toevertrouwd van groot belang. Tijdens het verzamelen, opslaan, verwerken of verzenden van persoonlijke gegevens van collega's, klanten of andere derden, besteden we aandacht aan uiterste zorgvuldigheid en strikte vertrouwelijkheid, evenals naleving van toepasselijke wet- en regelgeving.

3 Informatie en cyberveiligheid

Als onderdeel van onze Code of Conduct streven we ernaar alle nodige maatregelen te nemen om gegevens te beschermen en technologieën en andere informatie die in digitale vorm aan ons is toevertrouwd tegen diefstal, beschadiging en misbruik.

4 Eerlijke arbeidsomstandigheden

Als werkgever hebben we de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat alle werknemers wereldwijd werken onder eerlijke arbeidsomstandigheden. Dat houdt in dat we ons inzetten voor eerlijke lonen, redelijke werktijden en een veilige en gezonde werkomgeving buiten CRONIMET.

5 Kwaliteit en veiligheid

We hechten veel belang aan de kwaliteit en veiligheid van onze producten en diensten. Daarom zorgen we ervoor dat onze medewerkers voldoende kennis en vaardigheden hebben om hun werk veilig en efficiënt uit te voeren.

6 Auteursrechten, bedrijfsidentiteit en handelsgeheimen

Als wereldwijd bedrijf is het van cruciaal belang dat we voldoen aan de toepasselijke auteursrechtwetgeving en bedrijfsgeheimen en onze Corporate Identity bewaren. We respecteren het intellectuele eigendom van anderen en gebruiken het alleen met de uitdrukkelijke toestemming of in de context van fair gebruik.

Meer informatie over de afzonderlijke voorschriften is te vinden in onze wereldwijd geldende richtlijnen.



RESPECT EN TOLERANTIE

Onze toezegging

We respecteren onze werknemers, klanten en leveranciers, ongeacht geslacht, huidskleur, leeftijd, etnische achtergrond, religieuze oriëntatie of seksuele identiteit en behandelen ze eerlijk en respectvol. We respecteren de persoonlijke waardigheid van het individu. Dienovereenkomstige nationale en internationale wetten en verdragen betreffende de naleving van de mensenrechten en de strijd tegen kinderarbeid zijn voor ons vanzelfsprekend. Inclusie en saamhorigheid zijn belangrijke succesfactoren van CRONIMET.

Waarom dit belangrijk voor ons is

We zijn ervan overtuigd dat respect voor mensenrechten, diversiteit en acceptatie een positieve werkomgeving creëren. Dit verhoogt de productiviteit en innovatiekracht van onze werknemers en zorgt voor vertrouwen in ons. Als wereldwijd actief bedrijf is CRONIMET een permanent onderdeel van de samenleving. Daarom is het belangrijk voor ons om te strijden tegen onrechtvaardigheid in ons verantwoordelijkheidsgebied en voor tolerantie en acceptatie. Over de grenzen van onze verantwoordelijkheid willen we ook bijdragen aan een eerlijkere wereld. Daarom willen we dat onze dagelijkse handelingen de waarden van CRONIMET weerspiegelen en elkaar met respect behandelen.

Bovendien accepteren en tolereren we geen pesterijen, in het bijzonder ongewenste avances en aanvallen van fysieke of verbale aard. Geweld en misbruik van welke aard dan ook is iets wat we ten eerste afwijzen.





MILIEU- BESCHERMING

Onze toezegging

We zijn ons bewust van onze ecologische verantwoordelijkheid voor de samenleving. Omdat milieubescherming deel uitmaakt van onze kernwaarden, behandelen we hulpbronnen zoals water of energie zorgvuldig en leveren onze bijdrage aan het veiligstellen van het bestaan voor de generaties na ons.

Waarom dit belangrijk voor ons is

Het is ons doel om de impact van ons handelen op het milieu tot een minimum te beperken en aan de milieubeschermingswetgeving te voldoen. In onze bedrijfsactiviteiten streven we er daarom naar om de grootst mogelijke milieucompatibiliteit en vermijden zo actief dat er gevaren voor het milieu ontstaan.

Klimaatverandering is momenteel een groot probleem in onze wereldgemeenschap en een van de grootste uitdagingen en heeft betrekking op ieder van ons. Daarnaast veroorzaken milieuvervuiling en misbruik van hulpbronnen hoge kosten voor bedrijven, zoals bijvoorbeeld door imagooverlies of boetes en leiden ook tot stijgende energie- en grondstofprijzen. Ook het succes van CRONIMET hangt af van de beschikbaarheid van voldoende middelen en een intact milieu.

EERLIJKE ZAKELIJKE RELATIES

Onze toezegging

We streven alleen eerlijke zakelijke relaties na en nemen alle beschikbare maatregelen om elke vorm van corruptie en omkoping buiten CRONIMET en hun werkomgeving te houden. Door de wetgeving na te leven, vermijden we hoge risico's voor onze werknemers, directeurs en het bedrijf als geheel.

Waarom dit belangrijk voor ons is

Corruptie en omkoping, zoals het aannemen of verlenen van onwettige voordelen, vernietigt het vertrouwen van klanten en leveranciers, brengt onze concurrentiepositie in gevaar en dus onze banen. Door elke vorm van corruptie af te wijzen, dragen we bij aan een eerlijke en vertrouwenwekkende werkomgeving voor onze collega's. Daarnaast is een eerlijk gedrag bevorderlijk aan duurzame zakelijke relaties en versterkt de reputatie van ons bedrijf op de lange termijn.

We zijn ervan overtuigd dat het opbouwen en onderhouden van onze eerlijke zakelijke relaties, de samenwerking en de inzet van elk individu vergt.

Corruptie en omkoping vernietigen het vertrouwen in democratische structuren. Het is tegen de wet en in strijd met onze waarden. We hebben onze maatregelen tegen corruptie in van onze financieringsrichtlijnen weergegeven. Hierin vindt u duidelijke Gedragsregels.





FINANCIËLE TRANSPARANTIE

Onze toezegging

Als bedrijf doen we er alles aan om aan alle wettelijke vereisten te voldoen op het gebied van het witwassen van geld en het actief bestrijden van alle vormen van witwassen en financiering van terrorisme. In het bijzonder leven we de huidige wet op het witwassen van geld (GWG) in Duitsland na en internationale wettelijke vereisten.

Waarom dit belangrijk voor ons is

We erkennen dat anti-witwaswetten nodig zijn om ons bedrijf te beschermen, het vertrouwen van onze zakenpartners en belanghebbenden te behouden en om een schoon en veilig bedrijfsklimaat te creëren. Daarnaast zal door passende wetgeving de integriteit van het financiële systeem en onze economie als geheel worden veilig gesteld. We zorgen ervoor dat onze werknemers worden getraind, om witwasactiviteiten te herkennen en te kunnen melden. Wij zullen de nodige maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat onze bedrijven niet voor illegale activiteiten zoals het witwassen van geld of de financiering van van terrorisme worden misbruikt.

Het witwassen van geld is schadelijk voor CRONIMET, onze werknemers en de maatschappij als geheel. Het witwassen van geld vergemakkelijkt criminele activiteiten zoals terrorisme, drugshandel, omkoping, mensenhandel en bendecriminaliteit.

We hebben onze maatregelen tegen het witwassen van geld uiteengezet in onze Anti-witwasrichtlijn. Hierin vind je specifieke gedragsregels voor het voorkomen van witwassen en bevorderen van criminele activiteiten.



EERLIJKE CONCURRENTIE

Onze toezegging

Wij handelen in onze bedrijfsvoering eerlijk en passen geen oneerlijke methoden toe zoals prijsafspraken, marktmanipulatie of oneerlijke handelspraktijken. Daarnaast streven we naar eerlijke concurrentie en de toepasselijke wet- en regelgeving na te leven.

Waarom dit belangrijk voor ons is

Als CRONIMET geloven we dat eerlijke concurrentie de sleutel is tot voor een gezonde economie en een duurzame toekomst. Alleen met eerlijke concurrentie is het mogelijk om een duurzame economie en een betere samenleving te bewerkstelligen. We blijven ons inzetten voor eerlijkheid en transparantie in onze gehele bedrijfsvoering en om transparant te communiceren met met onze concurrenten. Meer over duidelijke gedragsregels om de antitrustwetgeving na te leven en eerlijke concurrentie te bevorderen is vastgelegd in onze antitrustrichtlijnen.

Prijsafspraken, marktmanipulatie en andere overtredingen van de antitrustwetgeving de innovatiekrachten afremmen, leiden tot buitensporige prijzen met afnemende productkwaliteit en hebben ernstige gevolgen juridische gevolgen.





En hoe **brengen** **we** de Code of Conduct **tot leven?**

Onze interne gedragsregels zijn gebaseerd op de waarden van CRONIMET. Deze gedragsregels ondersteunen ieder van ons om het juiste te doen.

We brengen onze Code of Conduct tot leven door onze acties daaraan te oriënteren en zo een plek creëren waar we samen met vreugde een eerlijker en duurzamer leven voor iedereen mogelijk maken.

Baseer je gedrag daarom daarop en vraag jezelf af...

WEES INTEGER

Gedraag ik me transparant?
Handel ik betrouwbaar?
Gedraag ik me geloofwaardig?

WEES DOORDACHT

Volg ik nieuwe ontwikkelingen op de voet?
Sta ik open voor nieuwe ideeën?
Trek ik mijn eigen daden moedig in twijfel?

WEES RESPECTVOL

Behandel ik alle collega's, werknemers en zakenpartners zonder vooroordelen?
Uit ik kritiek op een waarderende manier?
Doe ik mijn best om duurzaam te handelen?

WEES RECHTVAARDIG

Vertrouw ik op eerlijke concurrentie?
Neem ik mijn beslissingen onpartijdig?
Vermijd ik alles wat in strijd is met de belangen van CRONIMET?

WEES GEWETENSVOL

Vermijd ik risico's voor mens en milieu?
Ga ik vertrouwelijk om met persoonlijke gegevens?
Werk ik zelfstandig en proactief?

RAPPORTAGE- KANALEN EN CONTACTPERSONEN

Onze toezegging

We melden overtredingen van wetten, richtlijnen, processen of van de Code of Conduct. Door het melden van een overtreding zullen onze medewerkers geen nadelen onderwinden.

Waarom dit belangrijk voor ons is

Om onwettig, crimineel en voor het bedrijf schadelijk gedrag op te helderen en te elimineren, willen we op de hoogte worden gebracht van dergelijk gedrag in ons bedrijf. Want alleen met hun steun en meldingen kunnen wangedrag en strafbare feiten worden ontdekt en gestopt.

Contactpersonen in de directe werkomgeving:

- Collega's die je kunnen helpen om iets aan de misstanden te veranderen
- Je directe superieuren
- Afdeling compliance
- De personeels-, rechts- of – indien aanwezig – de medewerkersvertegenwoordiging
- De directie



Het klokkenluidersysteem dient als een anoniem, veilig, meertalig en vertrouwelijk contactpersoon.

Sancties voor niet-naleving

Bij overtredingen van onze Code of Conduct of wettelijke voorschriften dienen er noodzakelijke organisatorische, disciplinaire en wettelijke maatregelen te nemen om – ongeacht de strafrechtelijke gevolgen – de vastgestelde overtredingen tegen te gaan. Afhankelijk van de ernst van de overtreding, kan dit ook het verlies van je baan betekenen.



We leven onze waarden na en gedragen ons ernaar

Deze Code of Conduct is een directe uitdrukking van onze waarden en een lijst met essentiële richtlijnen voor de omgang met klanten en partners, regeringen, samenlevingen en algemene samenwerking.



CRONIMET Holding GmbH
Südbeckenstr. 22
76189 Karlsruhe

www.cronimet.de
mail@cronimet.de
compliance@cronimet.de