

OUR CODE OF CONDUCT

MEIE CODE OF CONDUCT

Code of Conduct:

[,koʊd əv 'ka:n.dʌkt]

Ettevõtte töötajate suhtes kohaldatavate käitumisjuhiste kogumik. Käitumiskoodeks sisaldab suuniseid selle kohta, kuidas töötajad peaksid õiguslikult, eetiliselt ja sotsiaalselt korrektselt käituma.

“CRONIMET
seisab usaldusliku
läbisaamise eest.”

Jürgen Pilarsky, tegevjuht ja aktsionär



Head kolleegid!

Oleme kindlad, et te teete õigeid asju. Siiski ei ole alati lihtne võtta päevast päeva vastu keerulisi otsuseid ning tegutseda sealjuures õiglaselt ja kestlikult. Teie otsustest ja käitumisest sõltub, kas CRONIMETi väärtuseid järgitakse, kas me CRONIMETi kontsernina ka tulevikus püsima jääme ning kas me suudame ÜHTSE CRONIMETina kriisidele ja väljakutsetele vastu seista.

Soovime teil aidata õigeid asju teha. Seetõttu panime käitumiskodeksisse kokku CRONIMETi väärtused ja käitumispõhimõtted. Käitumiskodeks sillutab teed auasasse ja õiglasesse töökeskkonda – nii suhtluses kolleegide, klientide, hankijate, konkurentide kui ka ametkondadega.

Viime käitumiskodeksi üheskoos ellu ja kasutame seda oma igapäevatöös suunajana ja teejuhina.

Parimate soovidega,

Nõuetele vastavuse meeskond

Käitumiskodeks on meie jaoks kõige tähtsam dokument, sest see kehastab põhiväärtusi, mille järgi soovime ettevõtteks tegutseda. Austus, ettevõtlikkus, õpihimu, partnerlus ja vastutustunne – need ettevõtte väärtused on meie tegevuse alus ning käitumiskodeksi lahutamatu osa. Käitumiskodeks on meie töötajate teejuht, mis aitab meil alati õigeid otsuseid teha ja vastutustundlikult tegutseda. Lisaks edendab käitumiskodeks aususe, läbipaistvuse ja vastutustundlikkuse kultuuri, milles saame pikaajalise edu saavutamiseks meeskonnana koostööd teha.

CRONIMET Holding Groupi juhtkonnana peame käitumiskodeksit iseene-sestmõistetavaks ning oleme pühendunud selle põhimõtete edendamisele, järgimisele ja elluviimisele. Oleme teadlikud, et meie ettevõtte edu on tihedalt seotud käitumiskodeksi järgimisega.

Tehes õigeid asju ja rakendades käitumiskodeksist praktikas, tugevdame oma töötajate, klientide, hankijate, konkurentide, finantspartnerite, ametkondade ja üldsuse usaldust.

CRONIMET Holding GmbH juhtkond

Õige asja ajamine





HEA ÄRITAVA

Meie kohustus

Järgime kõiki riigisisesed ja rahvusvahelisi õigusakte, mis meie valdkonnale kohalduvad. Lisaks oleme koostanud ettevõttesisesed põhimõtted ja reeglid, mida oma äritegevuses järgime.

Miks see meie jaoks tähtis on?

Hea äritava aitab tugevdada ettevõtte mainet, vähendada õigusvaidluste riske ja muid negatiivseid tagajärgi ning suurendada klientide ja kolleegide usaldust ja lojaalsust. Seeläbi tugevdame oma mainet ja head nime klientide, kolleegide ja teiste huvirühmade silmis.

1 Vastutus ja sotsiaalne pühendumine

Ettevõttena vastutame kogukonna ees, kus me tegutseme. Toetame sotsiaalseid projekte ja osaleme ühiskonna heaolu saavutamisel. Jälgime oma huvirühmade vajadusi ja huve ning kanname hoolt nende hea käekäigu eest.

2 Konfidentsiaalsus ja andmekaitse

Meie jaoks on andmekaitse ja vastutus meile usaldatud info eest väga tähtis. Kolleegidelt, klientidelt ja kolmandatelt isikutelt isikuandmete kogumisel, salvestamisel, töötlemisel ja edastamisel oleme äärmiselt hoolikad, järgime rangelt konfidentsiaalsuspõhimõtet, kehtivaid seadusi ja eeskirju.

3 Info- ja küberturve

Kohustume rakendama kõiki vajalikke meetmeid andmete, tehnoloogia ning meile usaldatud muu digitaalse teabe kaitsmiseks varguse, kahjustumise ja väärkasutamise eest.

4 Õiglased töötingimused

Tööandjana kohustume tagama, et kõik töötajad üle maailma saaksid töötada õiglastes tingimustes. See tähendab, et seisame õiglase palga, nõuetekohase tööaja ning turvalise ja tervisliku töökeskkonna eest, sealjuures ka väljaspool CRONIMETi.

5 Kvaliteet ja turvalisus

Peame väga tähtsaks oma toodete ja teenuste kvaliteeti ning ohutust. Seetõttu tagame, et meie töötajatel oleksid piisavad teadmised ja oskused oma tööülesannete ohutuks ja tõhusaks täitmiseks.

6 Autoriõigus, ettevõtte identiteet ja ärisaladus

Üleilmse ettevõttena on eluliselt tähtis, et järgiksime autoriõigusi ja äriseadustikku ning säilitaksime ettevõtte identiteedi. Austame intellektuaalomandit ja kasutame seda ainult sõnaselge loa korral või õiglase ja mõistliku kasutuse raames.

Täpsema teabe regulatsioonide kohta leiate meie üldkehtivatest juhenditest.



AUSTUS JA SALLIVUS

Meie kohustus

Austame oma töötajaid, kliente ja hankijaid sõltumata nende soost, nahavärvist, vanusest, etnilisest taustast, usust või seksuaalsest enesemääratlusest ning kohtleme neid õiglaselt ja lugupidavalt. Kaitseme iga üksikisiku väärikust. Leiame, et asjakohased riigisisesed ja rahvusvahelised seadused ja leppeid inimõiguste järgimiseks ja lapstööjõu vastu võitlemiseks on iseenesestmõistetavad. Kaasamine ja ühtsus on CRONIMETi olulised edutegurid.

Miks see meie jaoks tähtis on?

Oleme veendunud, et inimõiguste austamine, mitmekesisus ja sallivus loovad positiivse töökeskkonna. See suurendab meie töötajate tootlikkust ja uuenduslikkust ning kindlustab usalduse meie vastu. Üleilmselt tegutseva ettevõttena on CRONIMET ühiskonna lahutamatu osa. Seetõttu on meie jaoks oluline astuda oma vastutusalas välja ebaõigluse vastu ning seista sallivuse eest. Soovime ka oma vastutuse piiridest väljaspool anda panuse sellesse, et maailm muutuks õiglasemaks. Seetõttu soovime oma igapäevases tegevuses pidada kinni CRONIMETi väärtustest ning säilitada üksteisest lugupidavaid suhteid.

Lisaks taunime ahistamist – eelkõige soovimatut lähenemist ning füüsilist ja verbaalset ründamist. Igasugune vägivald ja väärkohtlemine on meile täiesti vastuvõetamatu.





KESKKONNA- KAITSE

Meie kohustus

Oleme teadlikud oma keskkonnavalasest vastutusest ühiskonna ees. Kuna keskkonkakaitse on osa meie põhiväärtustest, käime ressursidega, nagu vesi või energia ümber säästlikult ja anname oma panuse sellesse, et need säiliks ka järeltulevate põlvete jaoks.

Miks see meie jaoks tähtis on?

Meie eesmärk on hoida oma tegevuse mõju keskkonnale võimalikult väike ning järgida keskkonkakaitse seadusi. Seetõttu püüdleme oma äritegevuses maksimaalse võimaliku keskkonnasäästlikkuse poole ning väldime aktiivselt keskkonnohu tekitamist.

Kliimamuutus on praeguse maailma üks suuremaid väljakutseid ja puudutab igaüht. Peale selle põhjustab keskkonna saastamine ja ressurside väärkasutamine ettevõttele suuri kulusid, näiteks mainekao ja trahvide näol, ning toob kaasa suuremad energia- ja toorainekulud. Ka CRONIMETi edu sõltub ressurside piisavast saadavusest ja puhtast keskkonnast.

..AUSAD ÄRISUHTED

Meie kohustus

Oleme oma ärisuhetes ausad ja võtame tarvitusele kõik meetmed, et vältida CRONIMETis ja selle töökeskkonnas igasugust korruptsiooni ja pistist. Õigusaktide järgimisega väldime suurte riskide tekitamist oma töötajatele, juhtkonnale ja ettevõttele kui tervikule.

Miks see meie jaoks tähtis on?

Korruptsioon ja pistis, näiteks mitteõiguspäraste eeliste vastuvõtmine või pakkumine, hävitab klientide ja allhankijate usalduse, ohustab meie konkurentsivõimet ja seega ka meie töökohti. Taunides igasugust korruptsiooni, anname oma kolleegide ja äripartnerite heaks panuse ausasse ja usalduslikku töökeskkonda. Lisaks edendab aus käitumine kestlikke ärisuhteid ja tugevdab püsivalt meie ettevõtte mainet.

Oleme veendunud, et ausate ärisuhete loomine ja hoidmine nõuab koostööd ja igäühe pingutust.

Korruptsioon ja pistis hävitab usaldust demokraatlike struktuuride vastu. See on seadusevastane ja vastuolus meie väärtustega. Oleme kirjeldanud oma korruptsioonivastaseid meetmeid annetus- ja toetuseeskirjades. Sealt leiate selged käitumisreeglid.





.. FINANTSILINE LÄBIPAISTVUS

Meie kohustus

Ettevõttena kohustume täitma kõiki õigusnõudeid rahapesu kohta ning tegutseme aktiivselt rahapesu ja terrorismi rahastamise vastu. Selleks järgime eelkõige Saksamaal kehtivat rahapesuseadust ja rahvusvahelisi õigusnõudeid.

Miks see meie jaoks tähtis on?

Oleme teadlikud, et rahapesuvastased seadused on vajalikud selleks, et meie äri kaitsta, meie äripartnerite ja huvirühmade usaldust võita ning luua puhas ja turvaline ärikeskkond. Lisaks tagatakse vastavate õigusaktide abil finantssüsteemi ja majanduse kui terviku ausus. Tagame, et meie töötajad on koolitatud rahapesu ära tundma ja sellest teada andma. Võtame tarvituks vajalikud meetmed, et meie ettevõtet ei kasutataks ära ebaseaduslikuks tegevuseks, nagu rahapesu või terrorismi rahastamine.

Rahapesu kahjustab CRONIMETi, meie töötajaid ja ühiskonda tervikuna. Rahapesu toetab kuritegevust, nagu terrorism, uimastiäri, korruptsioon, inimkaubandus ja organiseeritud kuritegevus.

Meie ettevõtte rahapesuvastaseid meetmeid kirjeldatakse meie rahapesuvastases eeskirjas. Sealt leiate konkreetsed käitumisreeglid rahapesu vältimise ja kuritegevuse toetamise vastu.

AUS KONKURENTS

Meie kohustus

Meie äritavad on õiglasel ning me ei rakenda ebaausaid meetodeid, nagu turuosaliste hinnakokkulepped, turumanipulatsioon ja ebaausad ärivõtted. Kohustume säilitama ausat konkurentsi ning järgima õigusakte ja eeskirju.

Miks see meie jaoks tähtis on?

CRONIMET usub, et aus konkurents on terve majanduse ja kestliku tuleviku võti. Ainult aus konkurents võimaldab üles ehitada kestliku majanduse ja parema ühiskonna. Töötame ka edaspidi selle nimel, et edendada ausust ja läbipaistvust kõigis oma äritegevustes ning olla konkurendina läbipaistev. Täpsema teabe meie selgete käitumisreeglite kohta seoses kartelliõiguse ja ausa konkurentsiga leiate meie kartellivastastest eeskirjast.

Turuosaliste hinnakokkulepped, turumanipulatsioon ja kartelliõiguse muul viisil rikkumine pidurdab innovatsiooni, tõstab hindu ja alandab toodete kvaliteeti ning toob kaasa rasked õiguslikud tagajärjed.



Kuidas käitumiskodeks ellu viia?

Ettevõttesisesed käitumisreeglid põhinevad CRONIMETi väärtustel. Need käitumisreeglid toetavad meid kõiki õige asja ajamisel.

Rakendame oma käitumiskodeksit praktikas, tagades, et kõik meie tegevused juhinduvad selle põhimõtetest. Seeläbi loome üheskoos maailma, mis võimaldab õiglasemat ja kestlikumat elu kõigi jaoks.

Seepärast kujunda oma käitumine meie kodeksile vastavaks ja küsi endalt alati:

OLLA AUS

kas ma käitun läbipaistvalt?
kas ma käitun usaldusväärselt ja usutavalt?

OLLA KAALUTLEV

kas ma jälgin hoolikalt uusi arenguid?
kas ma olen uutele ideedele avatud?
kas ma analüüsin oma tegevust?

OLLA HOOLIKAS

kas ma kohtlen kõiki kolleege, töotajaid
ja äripartnereid eelarvamusvabalt?
kas ma saan kriitikaga hästi hakkama?
kas ma püüdlen oma tegevuses kestlikkuse poole?

OLLA ÕIGLANE

kas ma järgin ausa konkurentsi põhimõtteid?
kas ma võtan otsuseid vastu erapooletult?
kas ma väldin CRONIMETi huvide vastu tegutsemist?

OLLA KOHUSETUNDLIK

kas ma väldin inimeste ja keskkonna ohustamist?
kas ma käin isikuandmetega konfidentsiaalselt ümber?
kas ma võtan oma töö eest vastutuse ja mõtlen oma sammud ette läbi?

TEAVITUSKANALID JA KONTAKTISIKUD

Meie kohustus

Me anname õigusaktide, eeskirjade, protsesside ja käitumiskoodeksi rikkumisest teada. Rikkumisest teatamine ei too meie töötajatele kaasa mitte mingisuguseid negatiivseid tagajärgi.

Miks see meie jaoks tähtis on?

Julgustame sind teatama igast õigusvastasest, kuritegelikust ja ettevõtet kahjustavast käitumisest, et neid uurida ja need meie ettevõttes lõpetada. Väärkäitumist ja kuritegusid saab avastada ja heastada ainult teie toetuse ja antava teabe kaudu.

Kontaktisikud vahetus töökeskkonnas:

- kolleegid, kes aitavad teil puudusi kõrvaldada
- teie otsesed juhid
- nõuetele vastavuse üksus
- personali- või õigusosakond või – kui on olemas – töötajate esindus
- juhtkond



Vihjesüsteem on anonüümne, turvaline, mitmekeelne ja usaldusväärne partner.

Sanktsioonid eiramise korral

Meie käitumiskoodeksi või õigusaktide rikkumise korral tuleb kasutusele võtta vajalikud korralduslikud, distsiplinaarsed ja õiguslikud meetmed, millega tuvastatud rikkumistele vastu astuda, sõltumata karistusõiguslikest tagajärgedest. See võib sõltuvalt rikkumise raskusastmest tähendada ka töökoha kaotamist.



Hoiame oma väärtusi ja tegutseme nendest lähtuvalt

Käitumiskodeks on meie väärtuste otsene väljendus ja oluliste käitumisjuhiste kogum, mida järgida üldises suhtluses klientide, partnerite, riigi ja ettevõtetega.



CRONIMET Holding GmbH
Südbeckenstr. 22
76189 Karlsruhe

www.cronimet.de
mail@cronimet.de
compliance@cronimet.de