

# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

## ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ группы компаний CRONIMET Holding

### Введение

Группа компаний CRONIMET Holding привержена принципам ответственного корпоративного управления в коммерческой, социальной и экологической сферах. Мы соблюдаем законы, поощряем честную конкуренцию, отвергаем коррупцию и соблюдаем правила международной торговли. Кроме того, мы соблюдаем этические нормы, основанные на принципах Глобального договора ООН, Конвенций МОТ, Всеобщей декларации прав человека ООН, Конвенций ООН по правам ребенка и Рекомендаций ОЭСР для международных компаний.

От наших Поставщиков мы ожидаем готовности и желания — также от имени своих дочерних предприятий — уважать и соблюдать настоящий Кодекс поведения CRONIMET. Поставщики обязуются демонстрировать приверженность и соблюдать следующие принципы и требования Кодекса поведения для поставщиков группы компаний CRONIMET Holding (далее — "Кодекс поведения") во всем мире и/или на местном уровне и требовать того же от своих поставщиков.

### Корпоративная ответственность

При осуществлении любых видов коммерческой деятельности и принятии любых решений необходимо соблюдать действующие правовые нормы стран, в которых работает Поставщик.

#### I. Коррупция (взятничество, подкуп, подарки и прочие дары)

При работе с деловыми партнерами (например, клиентами и поставщиками) и государственными учреждениями Поставщик обязуется строго разделять интересы сотрудников, представляющих каждую из сторон. Действия и решения (о покупках) выполняются и принимаются без учета не относящихся к делу соображений и личных интересов. Следует соблюдать действующее законодательство о противодействии коррупции. Наряду с прочим, необходимо соблюдать следующее:

- › Строго запрещается предлагать, давать, обещать, требовать, принимать или принимать обещания предать любые дары, будь то в форме денег или в форме предоставления любого другого преимущества (прежде всего, денежного характера, такого как платежи и займы, включая предоставление небольших подарков в течение длительного периода времени), третьей стороне (сторонам) или от нее (них). Как правило, это не относится к подаркам и приглашениям в рамках обычного делового гостеприимства, соблюдения традиций и вежливости;
- › Данный запрет действует во всем мире;
- › Этот запрет распространяется на всех сотрудников, законных представителей и агентов; и
- › охватывает их отношения с третьими сторонами, включая представителей органов государственной власти (таких как государственные служащие или работники общественных организаций) и государственных корпораций, частных лиц, сотрудников других компаний, представителей и всех прочих лиц.

#### II. Защита добросовестной конкуренции (антимонопольное законодательство)

Поставщик должен уважать честную конкуренцию в отношении своих конкурентов. Поэтому Поставщик должен соблюдать действующее законодательство, которое защищает и поощряет конкуренцию, в частности, действующее антимонопольное законодательство и прочие законы, регулирующие конкуренцию. В рамках взаимодействия с конкурентами эти правила запрещают, прежде всего, заключение соглашений и другие действия, которые влияют на цены или условия, распределение территорий сбыта или клиентов, или недопустимым образом препятствуют свободной и открытой конкуренции.

### III. Условия труда

Поставщик выплачивает вознаграждение всем сотрудникам в соответствии с тарифными положениями, действующими в соответствующей правовой системе, включая минимальную заработную плату, сверхурочные и установленные законом социальные выплаты. Поставщик также должен уважать права сотрудников на свободу объединений, свободное участие в профсоюзах, представительство рабочих и служащих и участие в производственных советах в соответствии с местным законодательством.

## Социальная ответственность

### IV. Права человека и детский труд

Поставщик уважает и поддерживает соблюдение международно признанных прав человека. Это, в частности, включает в себя отказ от принудительного труда. Прежде всего, Поставщик обязуется не нанимать сотрудников моложе 15 лет. В странах, подпадающих под исключение для развивающихся стран в соответствии с Конвенцией МОТ 138 Статья 2.4, минимальный возраст может быть снижен до 14 лет.

### V. Дискриминация

Поставщик обязуется противостоять любым формам дискриминации в рамках действующей правовой системы. Это, в частности, относится к дискриминации сотрудников по признаку пола, расы, инвалидности, этнического или культурного происхождения, религии или убеждений, возраста или сексуальной ориентации.

### VI. Здоровье и безопасность сотрудников

Поставщик обеспечивает безопасность и охрану труда на рабочем месте в рамках национальных предписаний.

## Экологическая ответственность

### VII. Охрана окружающей среды

Поставщик обязуется соблюдать требования по охране окружающей среды с учетом законодательных норм и международных стандартов. Загрязнение окружающей среды должно быть сведено к минимуму, для этого постоянно будут прилагаться усилия по улучшению охраны окружающей среды.

## Принятие к сведению и согласие

Мы получили Кодекс поведения для Поставщиков CRONIMET в редакции от 2019 г. и настоящим обязуемся соблюдать принципы и требования настоящего Кодекса поведения в дополнение к нашим обязательствам в отношении CRONIMET по договорам поставки.

## Контактная информация для вопросов

› CRONIMET Compliance Office (Отдел нормативно-правового соответствия компании CRONIMET)  
[Compliance@cronimet.de](mailto:Compliance@cronimet.de)  
+49 (0) 72195225-0

› CRONIMET Einkauf (Отдел закупок компании CRONIMET)  
CRONIMET Holding GmbH - Einkauf  
Südbeckenstr.22  
76189 Karlsruhe