

OUR CODE OF CONDUCT

UNSER CODE OF CONDUCT

Code of Conduct:

[.koʊd əv 'ka:n.dʌkt]

eine Sammlung von Verhaltensrichtlinien, die für die Mitarbeiter*innen und Führungskräfte eines Unternehmens gelten. Er enthält Vorgaben dafür, wie sich die Personen rechtlich, ethisch und sozial korrekt verhalten sollen.

„CRONIMET steht für
einen vertrauensvollen
Umgang miteinander.“

Jürgen Pilarsky, Inhaber und Geschäftsführer



Liebe Kolleg*innen,

wir sind davon überzeugt, dass Ihr das Richtige tut. Allerdings ist es nicht immer leicht, jeden Tag herausfordernde Entscheidungen zu treffen und dabei fair und nachhaltig zu handeln. Dabei hängt von Euren Entscheidungen und Eurem Verhalten ab, ob die CRONIMET Werte gelebt werden, ob wir als CRONIMET Gruppe zukunftsfähig bleiben und ob wir es schaffen, als ONE CRONIMET Krisen und Herausforderungen zu überstehen.

Wir möchten Euch dabei unterstützen, das Richtige zu tun. Dafür haben wir in diesem Code of Conduct unsere CRONIMET Werte mit dem gewünschten Verhalten vereint. Er zeigt uns den Weg zu einem Arbeitsumfeld, das von Ehrlichkeit und Fairness geprägt ist – in der Interaktion mit Kolleg*innen, Kund*innen, Lieferant*innen, Mitbewerber*innen oder mit Behörden.

Lasst uns gemeinsam den Code of Conduct mit Leben füllen. Nutzt ihn als Orientierung und Wegweiser in Eurem Alltag.

Mit Herz und High-Five,

Euer Compliance-Team

Das Richtige tun

Der Code of Conduct ist für uns von größter Bedeutung, da er die Grundwerte und Grundsätze verkörpert, nach denen wir als Unternehmen handeln möchten. Respektvoll, unternehmerisch, lernend, partnerschaftlich und verantwortungsvoll – diese Unternehmenswerte bilden das Fundament unseres Handelns und sind fest mit dem Code of Conduct verbunden. Er dient als Leitfaden für unsere Mitarbeiter*innen, und soll uns helfen, stets die richtigen Entscheidungen zu treffen und dabei verantwortungsbewusst zu handeln. Zudem fördert dieser Verhaltenskodex eine Kultur der Integrität, Transparenz und Verantwortung, in der wir als Team zusammenarbeiten, um langfristig erfolgreich zu sein.

Als Geschäftsleitung der CRONIMET Holding Gruppe erachten wir unseren Code of Conduct als selbstverständlich und verpflichten uns dazu, seine Grundsätze zu fördern, einzuhalten und umzusetzen. Wir sind uns stets bewusst, dass der Erfolg unseres Unternehmens eng mit der Einhaltung des Code of Conduct verknüpft ist.

Indem wir das Richtige tun und unseren Code of Conduct leben, stärken wir das Vertrauen unserer Mitarbeiter*innen, Kund*innen, Lieferant*innen, Mitbewerber*innen, Finanzpartner*innen, Behörden und der Öffentlichkeit.

Ihre Geschäftsleitung der CRONIMET Holding GmbH



GUTE GESCHÄFTS- PRAXIS

Unsere Verpflichtung

Wir halten uns an alle nationalen und internationalen für unsere Branche geltenden Gesetze. Darüber hinaus haben wir uns interne Prinzipien und Regeln auferlegt, die wir bei unseren Geschäftsaktivitäten achten und befolgen.

Warum uns das wichtig ist

Eine gute Geschäftspraxis trägt dazu bei, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu stärken, das Risiko von Rechtsstreitigkeiten und anderen negativen Konsequenzen zu reduzieren, sowie das Engagement, das Vertrauen und die Loyalität von Kund*innen und Mitarbeiter*innen zu erhöhen. Damit stärken wir unser Ansehen und unsere Reputation bei Kund*innen, Mitarbeiter*innen und anderen Stakeholdern.

1 Verantwortung und Sozialengagement

Als Unternehmen tragen wir Verantwortung für die Gemeinschaft, in der wir tätig sind. Wir unterstützen soziale Projekte und engagieren uns für das Wohl der Gesellschaft. Wir achten auf die Bedürfnisse und Interessen unserer Stakeholder und setzen uns für deren Wohlergehen ein.

2 Vertraulichkeit und Datenschutz

Für uns ist der Schutz der Daten und die Verantwortlichkeit für die uns anvertrauten Informationen von großer Bedeutung. Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten von Kolleg*innen, Kund*innen oder anderen Dritten achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit, sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln.

3 Information und Cybersecurity

Im Rahmen unseres Code of Conduct verpflichten wir uns, alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um Daten und Technologien sowie andere, uns in digitaler Form anvertraute Informationen vor Diebstahl, Beschädigung und Missbrauch zu schützen.

4 Faire Arbeitsbedingungen

Als Arbeitgeber haben wir die Verantwortung sicherzustellen, dass weltweit alle Mitarbeiter*innen unter fairen Arbeitsbedingungen arbeiten können. Dies bedeutet, dass wir uns für faire Löhne, angemessene Arbeitszeiten und eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung auch außerhalb der CRONIMET einsetzen.

5 Qualität und Sicherheit

Wir legen großen Wert auf Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen. Daher stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter*innen über ausreichende Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen, um ihre Arbeit sicher und effizient auszuführen.

6 Urheberrechte, Corporate Identity und Geschäftsgeheimnis

Als globales Unternehmen ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir uns an geltendes Urheberrecht und Geschäftsgeheimnisgesetze halten und unsere Corporate Identity bewahren. Wir respektieren das geistige Eigentum anderer und verwenden es nur mit ausdrücklicher Genehmigung oder im Rahmen des fairen Gebrauchs.

Details zu den einzelnen Regelungen finden Sie in unseren global geltenden Richtlinien.



RESPEKT UND TOLERANZ

Unsere Verpflichtung

Wir respektieren unsere Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Lieferant*innen unabhängig von Geschlecht, Hautfarbe, Alter, ethnischer Hintergründe, religiöser Orientierung oder sexueller Identität und behandeln sie fair und respektvoll. Wir achten die persönliche Würde des Einzelnen. Entsprechende nationale und internationale Gesetze und Übereinkommen zur Einhaltung von Menschenrechten sowie der Bekämpfung von Kinderarbeit erachten wir für selbstverständlich. Inklusion und Miteinander sind wichtige Erfolgsfaktoren der CRONIMET.

Warum das für uns wichtig ist

Wir sind davon überzeugt, dass die Achtung von Menschenrechten, Diversität und Akzeptanz eine positive Arbeitsumgebung schaffen. Diese steigert Produktivität und Innovationskraft unserer Mitarbeiter*innen und sichert das Vertrauen in uns. Als weltweit tätiges Unternehmen ist CRONIMET ein beständiger Teil einer Gesellschaft. Daher ist uns viel daran gelegen, uns in unserem Verantwortungsbereich gegen Ungerechtigkeiten und für Toleranz und Akzeptanz einzusetzen. Über unsere Verantwortungsgrenzen hinaus möchten wir dazu beitragen, die Welt ein Stück fairer zu machen. Deshalb wollen wir mit unserem täglichen Handeln den CRONIMET Werten entsprechen und ein respektvolles Miteinander pflegen.

Darüber hinaus akzeptieren und tolerieren wir keine Belästigung – insbesondere unerwünschte Annäherungen und Übergriffe physischer oder verbaler Art. Gewalt und Missbrauch jeglicher Art lehnen wir zutiefst ab.





UMWELT-SCHUTZ

Unsere Verpflichtung

Wir wissen um unsere ökologische Verantwortung für die Gesellschaft. Da Umweltschutz ein Teil unserer Kernwerte ist, gehen wir schonend mit Ressourcen wie Wasser oder Energie um und leisten unseren Beitrag zur Sicherung des Bestands für die Generationen nach uns.

Warum das für uns wichtig ist

Unser Ziel ist, die Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten und Umweltschutzgesetze zu erfüllen. Daher streben wir bei unseren Geschäftstätigkeiten die größtmögliche Umweltverträglichkeit an und vermeiden somit aktiv, Gefahren für die Umwelt zu erzeugen.

Der Klimawandel stellt in unserer Weltgemeinschaft derzeit eine der größten Herausforderungen dar und betrifft jeden Einzelnen von uns. Zudem verursachen Umweltverschmutzung und Missbrauch von Ressourcen hohe Kosten für Unternehmen, wie zum Beispiel durch Imageverlust oder Strafzahlungen und führen zudem zu steigenden Energie- und Rohstoffpreisen. Auch der Erfolg von CRONIMET hängt von ausreichender Ressourcenverfügbarkeit und einer intakten Umwelt ab.

EHRliche .. GESCHÄFTS- BEZIEHUNGEN

Unsere Verpflichtung

Wir verfolgen ausschließlich ehrliche Geschäftsbeziehungen und ergreifen alle verfügbaren Maßnahmen, um jede Art von Korruption und Bestechung von CRONIMET und ihrem Arbeitsumfeld fernzuhalten. Durch die Einhaltung der Gesetzgebung vermeiden wir hohe Risiken für unsere Mitarbeiter*innen, Geschäftsführer*innen und das Unternehmen als Ganzes.

Warum das für uns wichtig ist

Korruption und Bestechung, wie z.B. die Annahme oder Gewährung von unrechtmäßigen Vorteilen, zerstört das Vertrauen von Kund*innen und Lieferant*innen, gefährdet unsere Wettbewerbsfähigkeit und somit unsere Arbeitsplätze. Indem wir jede Form von Korruption ablehnen, tragen wir zu einer ehrlichen und vertrauensvollen Arbeitsumgebung für unsere Kolleg*innen und Geschäftspartner*innen bei. Zudem fördert ein ehrliches Verhalten nachhaltige Geschäftsbeziehungen und stärkt dauerhaft die Reputation unseres Unternehmens.

Wir sind davon überzeugt, dass das Aufbauen und Erhalten unserer ehrlichen Geschäftsbeziehungen die Zusammenarbeit und das Engagement jeder und jedes Einzelnen erfordert.

Korruption und Bestechung zerstören Vertrauen in demokratische Strukturen. Sie sind gesetzeswidrig und widersprechen unseren Werten. Wir haben unsere Maßnahmen gegen Korruption in unserer Zuwendungsrichtlinie dargestellt. Sie finden darin eindeutige Verhaltensregeln.





FINANZIELLE TRANSPARENZ

Unsere Verpflichtung

Als Unternehmen verpflichten wir uns, alle gesetzlichen Anforderungen zum Thema Geldwäsche zu erfüllen und aktiv gegen jegliche Form von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung vorzugehen. Hierzu beachten wir insbesondere das aktuelle Geldwäschegesetz (GWG) in Deutschland sowie internationale gesetzliche Anforderungen.

Warum das für uns wichtig ist

Wir sind uns bewusst, dass Anti-Geldwäschegesetze notwendig sind, um unser Geschäft zu schützen, das Vertrauen unserer Geschäftspartner*innen und Stakeholder zu gewinnen und eine saubere und sichere Geschäftsumgebung zu schaffen. Zudem wird durch eine entsprechende Gesetzgebung die Integrität des Finanzsystems und unserer Wirtschaft insgesamt gewährleistet. Wir werden sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter*innen geschult sind, um Geldwäscheaktivitäten zu erkennen und melden zu können. Wir werden die notwendigen Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass unser Unternehmen nicht für illegale Aktivitäten wie Geldwäsche oder Finanzierung von Terrorismus missbraucht wird.

Das Betreiben von Geldwäsche schadet CRONIMET, unseren Mitarbeiter*innen und der Gesellschaft als Ganzes. Durch Geldwäsche werden kriminelle Aktivitäten wie Terrorismus, Drogenhandel, Bestechung, Menschenhandel und Bandenkriminalität gefördert.

Wir haben unsere Maßnahmen gegen Geldwäsche in unserer Antigeldwäscherichtlinie dargestellt. Sie finden darin konkrete Verhaltensregeln zur Vermeidung von Geldwäsche und krimineller Aktivitäten.



FAIRER WETTBEWERB

Unsere Verpflichtungen

Wir handeln in unseren Geschäftspraktiken fair und wenden keine unlauteren Methoden wie Preisabsprachen, Marktmanipulation oder unfaire Geschäftspraktiken an. Darüber hinaus verpflichten wir uns dazu, den fairen Wettbewerb zu wahren und uns an die geltenden Gesetze und Vorschriften zu halten.

Warum das für uns wichtig ist

Als CRONIMET glauben wir, dass fairer Wettbewerb der Schlüssel zu einer gesunden Wirtschaft und einer nachhaltigen Zukunft ist. Nur mit einem fairen Wettbewerb ist es möglich, eine nachhaltige Wirtschaft und eine bessere Gesellschaft aufzubauen. Wir setzen uns weiterhin dafür ein, Fairness und Transparenz in all unseren Geschäftspraktiken zu fördern und transparent mit unserer Konkurrenz umzugehen. Mehr über eindeutige Verhaltensregeln zur Einhaltung des Kartellrechts und Förderung des fairen Wettbewerbs haben wir in unserer Antikartellrichtlinie festgelegt.

Preisabsprachen, Marktmanipulation und weitere Missachtungen des Kartellrechts bremsen Innovationskräfte aus, führen zu überhöhten Preisen bei sinkender Produktqualität und haben schwerwiegende rechtliche Konsequenzen.





Und wie **füllen wir** den Verhaltenskodex **mit Leben?**

Unsere internen Verhaltensregeln basieren auf den CRONIMET Werten. Diese Verhaltensregeln unterstützen jeden von uns dabei, das Richtige zu tun.

Wir füllen unseren Code of Conduct mit Leben, indem wir unser Handeln von diesem leiten lassen und dadurch einen Ort schaffen, an dem wir gemeinsam mit Freude ein gerechteres und nachhaltigeres Leben für alle ermöglichen.

Deshalb richte Dein Verhalten nach ihnen und frage Dich selbst...

SEI INTEGER

Verhalte ich mich transparent?
Handle ich zuverlässig?
Verhalte ich mich glaubwürdig?

SEI REFLEKTIERT

Verfolge ich aufmerksam neue Entwicklungen?
Begegne ich neuen Ideen aufgeschlossen?
Hinterfrage ich mutig meine eigenen Handlungen?

SEI RÜCKSICHTSVOLL

Behandle ich alle Kolleg*innen, Mitarbeiter*innen
sowie Geschäftspartner*innen unvoreingenommen?
Bringe ich Kritik wertschätzend an?
Bin ich bestrebt, nachhaltig zu handeln?

SEI GERECHT

Setze ich auf fairen Wettbewerb?
Treffe ich meine Entscheidungen unparteiisch?
Vermeide ich, was den Interessen von CRONIMET zuwiderläuft?

SEI GEWISSENHAFT

Vermeide ich Gefahren für Mensch und Umwelt?
Gehe ich vertrauensvoll mit persönlichen Daten um?
Arbeite ich eigenverantwortlich und proaktiv?

MELDEKANÄLE UND ANSPRECHPARTNER

Unsere Verpflichtung

Wir melden Verstöße gegen Gesetze, Richtlinien, Prozesse oder gegen den Code of Conduct. Durch das Melden eines Verstoßes erhalten und erfahren unsere Mitarbeiter*innen keine Nachteile.

Warum das für uns wichtig ist

Um rechtswidrige, kriminelle und unternehmensschädigende Verhaltensweisen aufzuklären und abzustellen, möchten wir über solches Handeln in unserem Unternehmen informiert werden. Denn nur durch Ihre Unterstützung und Meldungen können Fehlverhalten und strafbare Handlungen aufgedeckt und abgestellt werden.

Ansprechpartner*innen im unmittelbaren Arbeitsumfeld:

- Kolleg*innen, die Sie dabei unterstützen können, etwas an den Missständen zu verändern
- Ihre direkten Vorgesetzten
- Fachbereich Compliance
- Die Personal-, Rechts- oder – wo vorhanden – die Mitarbeiter*innenvertretung
- Die Geschäftsleitung



Das Hinweisgebersystem dient als anonymer, sicherer, mehrsprachiger und vertraulicher Ansprechpartner.

Sanktionen bei Nichteinhaltung

Bei Verstößen gegen unseren Code of Conduct oder gegen gesetzliche Vorschriften sind erforderliche organisatorische, disziplinarische und rechtliche Maßnahmen zu ergreifen, um – ungeachtet strafrechtlicher Konsequenzen – den festgestellten Zuwiderhandlungen angemessen entgegenzuwirken. Dies kann – je nach Schwere des Verstoßes – auch den Verlust des Arbeitsplatzes bedeuten.



Wir leben unsere Werte und verhalten uns danach

Dieser Code of Conduct ist direkter Ausdruck unserer Wertvorstellungen
und ein Katalog essenzieller Handlungsvorgaben im Umgang mit Kund*innen,
Partner*innen, Regierungen, Gesellschaften und dem generellen Miteinander.



CRONIMET Holding GmbH
Südbeckenstr. 22
76189 Karlsruhe

www.cronimet.de
mail@cronimet.de
compliance@cronimet.de